

编者按：为庆祝建党 89 周年，表彰党员在工作生产中的先进性，精工集团评选了 15 名 2009 年度优秀党员，其中精工建设产业集团有五位党员入选，他们分别是来自行政支部的张军模、PD 支部的边小芳、重钢支部的王宜峰、轻钢支部的沈利江、建材支部的金新民。

兢兢业业此一生 俯首甘为孺子牛



行政支部张军模

有人说，这个时代是缺少理想，缺少榜样的时代，可我却认为：正是这个时代，才呼唤着许多默默无闻的榜样出现。他们可能普通得如同大河里的一粒粒沙石，但他们却几十年如一日，像一头头默默耕种的老黄牛，把自己的青春自己的汗水，奉献在耕种的土壤上。

他是建设产业集团一名普通的共产党员，但他爱岗敬业，立足财务本职工作，兢兢业业，精细管理；他恪尽职守，勤奋努力，不断拓展视野，统筹共赢。他曾连续三年被评为集团先进。他踏实忘我地工作，以自己朴实无华的实际行动，树立了一名共产党员无私奉献的形象。

坚持原则 当好领导财务参谋

财务管理面对的是大量的资金，作为企业财务部门负责人，工作繁，责任重，保证资金安全是工作的重中之重。张军模同志不仅能够严于律己，廉洁奉公，而且以坚强的党性和端正的作风，忠实地履行了财务审核的作用。在日常工作中他紧紧把握以效益管理为中心，不断完善财务管理制度，做到不骄不燥，不摆资格，显资历，在具体工作中，他热情高、责任感强，以身作则，自觉遵守财务纪律，不徇私情，从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到账项申报、上缴；从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每一步都认真地执行企业会计制度。处理一笔业务都是看了又看，审了又审，严格按照财务制度的有关规定处理事情，如遇到财务手续不全或财务制度规定相违背的违规票据他坚决不准入账，如遇到单据、票据与实际发生不符或无票据现象他不怕得罪人，哪怕是领导也坚决退回重新操作，如果发现日常业务往来中有什么问题的，尤其对单位工作不利的问题他都及时如实地向上层领导反映并提出自己的处理意见和建议，保障集团

内部各项工作正常运转，协调处理单位、部门和企业之间的各项资金项目的申报、落实和兑现工作，为公司的财务基础管理树立了牢固的防火墙。

以身作则 加强团队建设

随着集团业务的不断拓展，经济活动的日趋复杂，财务运行规模持续扩大，这不仅对财务工作提出了新任务、新要求，而且随着资金收付总量的大幅度增加，财会人员的业务处理量、工作强度急剧增大，队伍建设显得尤为重要和迫切。如何发扬团队精神呢？——他常常思索。只有当团队中每个人都在适合的位置做适合的事情时，团队的作用才能体现。而一个真正高效的团队应该既强调协作又张扬个性，内部充分交流与信任。而建设这样一个团队不仅仅需要一只领头羊，而且还必须让这只领头羊被团队的每一位成员所信服。

09 年初业务拟发行可交换债券，他带领他的团队连续三个月持续加班加点，在最短的时间内为发债提供可靠的财务数据。09 年底纵横重组，他除了完成产业本级的正常财务工作外，始终奋战在纵横重组的第一线。银行、柯桥、绍兴、袍江，税务所哪儿都有他忙碌的身影。他的敬业，他的执着，他的无私奉献深深感染了团队的每一个人。

开拓进取 拥有一颗勇攀高峰的心

他认为，随着知识经济时代的到来，形成并发展于工业经济时代的财务管理在许多方面显示其不适应性，在这场变革中财务人员如何提高自身的素质，适应知识经济时代的要求，已成为一个亟待研究和探讨的问题。在现代化财务管理中，他常说会计人员应该具备较高的财务风险意识、过硬的业务能力和领先的市场观念。只有这样，才能保证会计人员在市场经济大潮中不致于迷失方向。他对自己高要求的同时，也时常告诫身边的同事，必需武装自己的头脑，让自己的知识与时代同步、与社会的发展同步、与公司的要求同步；特别是要加强对新会计准则和有关法律、法规的学习，逐步提高自己的专业知识和职业判断能力，培养自身的综合能力。

记得有人曾经说过：“人们大都追求幸福的生活，而疏于自己的社会责任，其实在实干中追求理想，在平凡中展现本色，更能使人生飞扬出七彩而夺目的光芒。”这就是张军模同志的信念和准则。



PD 支部边小芳

说起商务部的边小芳，认识她的人都会说“她啊，我们公司的元老级员工了”。的确，刚毕业的她在精工钢构成立的那一年（1999 年）进入精工工作。这十一年来，她见证了精工的成长历史，自身也取得了不俗的成就。精工钢构的“使命”成就事业，成就你我”，在她身上体现尤为明显。她身上凝聚的精工精神可以用两个字概括——坚持。

敬业爱岗 风雨同行

在毕业后工作的这三年，她凭着对钢结构的兴趣，在领导的耐心教导和自身的刻苦努力下，克服种种困难，逐渐使自己从一个对建筑业仅懂得皮毛的大专生，变成一个对建筑业既有实践经验又有理论知识的技术人员。目前的她已能独立处理各种商务难题，编制预决算，成为单位的商务骨干。

坚持——成就事业

商务部的内容是紧张而忙碌的，常常一个项目投标，就需要加班加点，工作至深夜；预算工作需要整天与数字、图纸打交道，不仅要及时注意市场材料价格的变更，最后价格的确定也是瞬息万变。这十一年来，她手上经过的工程多达数百个。但无论工程大小，她总是坚持以党员的责任心、耐心、细心，坚持以强烈的敬业精神和高度的责任感，身先士卒，带头加班，准确及时地完成交给她的每项任务。本着对工作一丝不苟的态度，她积极参与、支持和独立完成多个项目的投标，如上海环球金融中心、南通国际会展中心体育中心、北京首都国际机场 T3B 指廊、国家体育场主体育场（鸟巢）、中国水利博物馆、杭州国际会议中心、杭州湾跨海大桥海中平台改造项目、鄂尔多斯市全民健身活动中心体育中心等，都取得了不俗的成绩，并获得了好评。

回顾工作历程，她心中颇多感慨。商务部作为公司对外窗口部门，她的工作既代表着公司的形象，同时也是公司发展的基础，为此她对每个工程的技术交流、商务询价都积极

认真参与，以便尽早发现问题并及时处理，尽量不让失误出现在工作中，减少公司及业主的利益损失。这也是她十一年来的坚持。

坚持学习 与时俱进

无论商务部的工作有多么忙碌，渴望进步的她一直都虚心学习，刻苦钻研，努力促使自己对钢结构这个新兴建筑行业有更深、更全面的了解。

2004 年，她在参与完成宁波东力机械制造有限公司改扩建工程等重大项目的同时成功取得了大学本科文凭，理论知识得到充分的拓展。

2007 年至 2008 年期间，她又取得了全国一级注册建造师证书和全国注册造价工程师资格证书。

2009 年 7 月，经过支部大会通过和党组织批准，她光荣地成为了一名中国共产党党员。成为党员后，她表示将对党员的标准找出自己的差距，以高度的自觉性，正确地认识自己，严于剖析自己，坚定信心，执着追求，使自己更快的进步。

努力成为技术型营销管理人才 彰显精工党员风采

临危受命 撑起销售一片天



轻钢支部沈利江

09 年 4 月份，遭遇金融危机，面临钢结构行业形势严峻、竞争十分激烈的轻钢市场，他毅然服从公司领导的统一安排，从技术管理转型至销售管理。他以最佳姿态投入到营销工作中，紧紧围绕公司的经营思路和总体部署，率领他的团队致力于一系列实质性工作的开展，一方面完善内部管理、注重于强化销售意识，深入贯彻落实各项工作措施，另一方面积极做好公司品牌和企业形象的工作，同时致力于积极开展“传、帮、带”活动，充分发挥团队协作精神和继续作战、吃苦耐劳的工作精神，促进公司整体经营业绩的不断提升。在一如既往地承接了多项“重、大、难、新”的轻钢类工程的同时，不忘奋力自救，再接再厉，为开创销售工作的新局面作出了不可低估的贡献，使企业从“寒冬”走向“春天”。

再接再厉 向更高目标迈进

越是危急时刻，越是在困难的环境，榜样的力量就越发显得弥足珍贵！党员的模范带头在他身上体现得淋漓尽致。今年在公司领导的大力支持下，在他以身作则的带领下，紧紧围绕集团和公司 2010 年总体经营思路和目标，

精诚团结、上下一心，销售业务数据一路飘红，1-5 月份完成业务承接额全年目标的 80.9%，业绩增长率更比去年同期提高了五十多个百分点，完成集团下达的全年目标任务已指日可待。尤其是五月份，当月累计业务承接额刷新了销售业绩历史新高。

面对日新月异的销售市场，他深信只有用更多倍的努力，时刻给自己施加压力，时刻具有忧患意识，变压力为动力，认清形势，在发展和前进中调整，拧成一股劲，形成合力，紧紧抓住外部环境的有利时机，才能做大市场，做精管理，做专产业，打破原来的先进记录，这样路才会越走越宽。他努力营造前瞻性的观点和开拓性思路。以自己踏实诚信的工作作风积极探索销售渠道变革思路，不断学习，不断提升个人和团队综合素质，与时俱进，进一步把岗位当事业，迎接新形势下营销事业的更高挑战，努力塑造“技术营销”的管理人才。

沈利江同志就是这样一刻刻以共产党员和精工高层领导干部“精益求精、卓越管理者”的标准衡量自己，认真贯彻执行公司工作目标和经营思路，率领他的团队努力拼搏、抓住机遇、迎接挑战、乘势前进、争取主动、赢得优势。

创新——前进的源泉



重钢支部王宜峰

时光飞逝。转眼王宜峰同志已经在精工工作 6 年，回首他这 6 年的工作，紧张而又平淡，但就在这样一个紧张平淡的日子里，他始终坚持以党员的标准要求自己，恪尽职守的同时更积极创新，一步一个脚印，踏实稳健地前进。

立足基层 勇于创新

6 年前的王宜峰，带着对前程的一片憧憬和无比坚定的信心走出了大学校门，走进了精工钢构的大家庭。当时的他既没有耀眼的成绩，也没有一技之长，只有一颗虚心学习的心。他从最基层、最基本的工作做起，6 年间先后从事了设备管理、生产计划、材料员等几个工作岗位，最终又回到计划管理至今。

在设备管理岗位不到一年的时间里他就以孜孜不倦的创新精神，对现有设备进行编号造册，建立了重钢制造分公司设备管理总帐及下属各车间设备分布台帐。编制重钢制造分公司各类设备操作及保养规程。建立设备操作、保养维护责任人登记表，实行定人定机制，做到了维修、保养、事故责任到人。颁布并实施了《设备故障报修制度》《设备事故管理制度》《设备赔偿制度》及《设备分配及调拨制度》，建立了设备故障履历表。编制了各类设备日常点检表，并实施，改善了长期以来设备只用不养的局面，使得设备的润滑状态得到了很好的改善。这些工作的开展，从根本上改变了公司多年来设备管理的空白局面。

敢于负责 持续前进

2005 年在公司历史上是色彩浓重的一年。这一年，精工钢构签订了国家体育场鸟巢等多个大型制作安装合同。这一年的制造公司，生产任务可谓重中之重。王宜峰正是在 2005 年 4 月担任生产部调度员一职。在独立完成了武钢科技大厦、上海发展中心、经纺城南商务中心等多个重点工程项目的计划编制、组织安排车间生产制作后，当年 7 月，为其他项目顺利开展，他勇于负责，在原有工作基础上，兼任了工厂材料管理一

职。双重压力下，他始终牢记自己是一名共产党员，应处处起到模范带头作用。为完成材料供应，他常常根据总控计划，结合工厂产能，制定详细合理的周计划，以调动生产人员的积极性，并亲自对计划完成度进行跟踪记录。因为他明白计划的安排是否合理，生产工序、任务下达的顺序是否正确，深刻影响着项目的完成度。这期间，上海环球金融中心、银川机场、上海浦东机场及杭州会展等多个大型重点工程的顺利完工，都离不开他对材料管理、套料工作所付出的努力。

2007 年 7 月至今，他一直担任重钢制造分公司计划科长一职，期间还兼任深证证券交易所工程的计划总控。一直以来，他都本着吃苦在前、享乐在后的奉献精神带领自己的团队，积极配合工厂抢工期、保生产，为了提高准时交货率、提高公司的客户满意度而默默无闻的工作。

厚积薄发 突破创新

如果说 06 年的王宜峰，在党性上只突出了爱岗敬业、恪尽职守，那 07 年以后，他在党员先进性上更进一步。2007 年底，他独立完成了绿筑检测技术有限公司检测信息管理系统（单机版）的开发工作，并顺利上线。2009 年 10 月他又再次对该系统进行了单机版向网络版的升级。他开发的这个系统，大大减轻了人的重复劳动，大幅度提高了工作效率，减少了人为的差错，也使得实验室的各项管理工作更上一个台阶。

2008 年 3 月，在公司领导大力支持下他带领团队成立了重钢制造分公司数控切割技术改造项目小组，主要任务就是在现有设备及软件技术的基础上对数控切割技术进行不断的改革和试验，寻找新的切割方法。试验证明“共边切割、连续切割”的方法是可行的，但现有的软件无法解决，靠人工更是难以实现，然而在钢结构行业目前国内并没有成熟的软件可供使用。经过一段时间的调研分析，他带领团队与上海发思特软件公司达成合作意向，针对钢结构行业的特点共同开发一套钢结构行业专业版的数控套料切割软件，经过近 1 个月时间的不断研究、修改和完善，最终使得原材料利用率明显上升，切割气体消耗明显下降，套料速度大幅度提高，此软件在公司其它几个事业部也得到了很好的推广应用。

2008 年 10 月，由他牵头联合集团信息管理部共同开发了重钢原材料出入库管理系统，并顺利推广应用，从此改变了原材料出入库手工管理的传统模式，节省了人力、物力，大大提高了工作效率，实现了像管理图书馆一样管理原材料仓库的新思路，也为今年公司顺利推行百分百套料奠定了基础。该软件现在已经在其他事业部推广应用。



建材支部金新民

“凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学，则真理可明，以此态度做事，则功业可成。”这是李大钊的一句格言，也是建材事业部金新民同志的真实写照。

53 岁的金新民是建材事业部一名普通的共产党员。自 2000 年进入墙煌公司工作至今，他先后从事过诸如销售、生产、设备、研发等工作。2005 年，金新民担任墙煌公司总经理助理。在这些年里，他在这个平凡的生产管理岗位上，做出了不平凡的成绩，按照共产党员的要求演绎着一段人生真义。

严以律己 树立榜样

生产管理岗位是平凡的，但他的工作业绩却是不平凡的。虽然朴实的他说，他是做了他应该做的，但他是把他应该做的工作尽可能的做到了最好，他真正实践了“干一行，爱一行；干一行，就要干好一行”的信念。一直从事生产管理工作的他担任总经理助理后，更加认真学习专业知识，细心踏实地开展工作，从基层管理人手建立健全了各种生产管理制度，制定了各种考核细则，完善和细化了员工的职责。每逢棘手的生产任务，他始终依照生产目标，在生产现场认真指挥，严格监督。在工作中他牢记自己是一名共产党员，处处起到模范带头作用，他忠于职守、爱岗敬业、闻隙而动、身先士卒，充分调动生产人员的积极性，鼓励大家为提高产品质量献计献策，确保生产任务的全面完成。

09 年是建材事业部腾飞的一年，也是金

没有最好 只有更好

新民同志最为忙碌的一年。一方面由于公司业务量的不断扩大，随之而来的是越来越繁重而复杂的生产任务，他毫不懈怠，每天履行正常的车间生产巡视，从检查各岗位生产现场情况，到设备运行情况，从产品的物性检测到成品的包装情况，都必须细心的过问一番；另一方面，按集团公司的指示和要求，安徽墙煌彩铝有限公司将在 09 年 10 月份正式投产，为此公司成立了安徽墙煌彩铝建设项目小组，任命他为项目小组副组长，全面负责该项目。从年初到安徽墙煌彩铝投产前，他一直在安徽、浙江两地奔波。从项目的规划设计到项目的招投标，从设备安装到设备调试，他都一一参与。尤其是设备安装及调试阶段，他不分昼夜，始终奋斗在流水线上，控制台、涂装室是他工作的场地，轴承齿轮、管线阀门是他的朋友。在安装现场你总能发现他拿着设计图纸与实际安装在一一对比，生怕哪里出现纰漏。他以专业的眼光、敬业的态度，尽最大可能的使该项目按照集团公司要求一步一步进行。在整个安装阶段，由他提出的设计安装问题就达 100 多处，设备整改更是数不胜数。在调试过程中他积极组织、合理分工、精心操作，以强烈的责任感全力确保生产线的正常运行，凭着自己对工作的热忱，他指挥项目小组人员齐心协力、群策群力，处理解决生产线现场出现的各种问题，努力做到当日的问题当日解决，决不能影响第二天的调试工作。正是有了以他为首的这样一群项目工作小组人员的无私付出，安徽墙煌彩铝有限公司于 10 月 18 日正式投产了。投产的那天，看着所有流水线都正常运作了起来，他开心地笑了。

不断学习 努力创新

从担任总经理助理以来，金新民同志总是用自己的业余时间努力学习，高标准的严格要求自己，他认为一名合格的企业管理者必须要

有较高的思想道德、科学文化、专业技术、岗位技能和创新能力。他从学习业务知识开始，找来各种业务书籍，认真钻研，仔细记录。他在学习中遇到问题虚心请教，不耻下问，深入一线与员工探讨探究，不论何时何地，直到把问题弄懂，把事情解决为止。

作为一名党员，技术过硬的他，还不忘“传、帮、带”，他对自己的技术从不保留。从点滴小事做起，用自己的行动履行共产党员的职责，影响着、带动着身边的每一个同事与员工。“自己技术再好，浑身是劲也不能完全派上用场，只有让更多的人掌握了技术，后继有人，公司才会发展得更好。”为了让车间管理员、车间主任少走弯路，尽快熟悉并掌握工艺技术，他耐心提示、反复示范，把自己掌握的技术和管理经验总结出来的工作方法毫无保留地传授给他们。现在，有的已成为独当一面的管理标兵，有的成为技术过硬的技术骨干。

没有最好 只有更好

他的勤奋使他进步，他的执着使他成功。09 年他获得了集团公司“管理精英”的称号；看着他满面笑容地站在聚光灯下，大家深深地知道，那是他用自己辛勤的汗水和忘我工作的拼搏精神得来的。与其说是大家共同努力奋斗的结果，不如说是他不断追求“更好”、精益求精结出的硕果。

面对今天的成就和今天的荣誉，金新民同志却没有沾沾自喜，而是清醒地认识到：追求永无止境，奋斗永不停息。

金新民，他就是这样一个平凡的人，平凡的事业，平凡的岗位，平凡的人，不平凡的是一颗奉献于事业的心。这一桩桩一件件的小事，像一串串串晶莹剔透的珍珠，闪耀着他鲜活的人格魅力。他用自己的行动，感动着一批人，在平凡的岗位也能做出不平凡的事，平凡中创造着美丽人生，这就是一个优秀共产党员的境界。