

编者按:为继承和发扬党的优良传统,更好地发挥党员先进性,在建党 89 周年之际,精工建设产业集团党委及下属各级党组织开展了各种形式的党员活动。精工建设产业集团党委结合目前公司开展的“以精英团队打造精工文化,以精工文化塑造精工人”企业文化宣传推广活动,召开了党员代表大会。会上,集团党委书记、董事长方朝阳发表了题为《发挥党员先进性 弘扬精工企业文化》的重要讲话。精工建设产业集团党委还组织 PD、轻钢、重钢、集团行政、墙煌支部的党员参观上海世博,感受精工作为世博建设者的自豪与荣耀,各支部分头召开党员民主生活会,加强党员同志的内部交流和学习;新纵横集团召开党员大会,邀请绍兴市委党校老师授党课;精工世纪组织党员进行体检,关注党员同志身体健康;广东精工党支部召开党员座谈会,并组织党员惠州行,怀念革命先烈叶挺,还参观了惠州体育馆项目现场;精工楚天党总支凭借扎实的党建工作,被武汉市盘龙城经济开发区管委会授予“先进基层党组织”称号。通过这一系列党员活动的开展,不仅使党员同志铭记身作为一名党员的责任和义务,有效地推动了党员先进性教育,也在结合企业生产经营的同时,进一步加强了企业党组织建设工作。

本期专版刊登了此次党员代表大会上集团党委书记、董事长方朝阳的讲话,希望广大员工同志深入学习和贯彻讲话精神,特别是党员同志,更要时刻以党员的标准严格要求自己,在工作中作岗位能手、业绩精英、创新模范,树立起党员的良好形象,发挥出党员的先进性,进一步实践精工的企业文化。专版同时刊登了当选精工集团 2009 年度优秀党员的五位党员同志的先进事迹,号召在企业里形成以先进为榜样,学习先进、赶超先进的热潮,立足本职岗位,发挥先锋模范作用,实现企业和个人的共同发展。

发挥党员先进性 弘扬精工企业文化

集团党委书记、董事长方朝阳在 2010 年度党员代表大会上的讲话

各位党员同志:

下午好!
为迎接中国共产党建党 89 周年,刚刚我们在鲜红的党旗下重温了入党誓词,这一刻再次增强了我们党员神圣的责任感与使命感。今天,我们一百多名党员同志聚在一起,举行《发挥党员先进性,弘扬精工企业文化》的专题党课,共同学习我们党员同志在企业建设发展中如何保持党员先进性,并如何通过践行和弘扬精工企业文化,将党员先进性落到实处,切实发挥党员先锋模范作用。

下面,我简要介绍一下目前精工建设产业集团党组织建设情况。

精工建设产业集团党组织建设情况

截至目前为止,精工建设产业集团共有 4 个党委,4 个党总支,18 个党支部,共有党员人数 514 人。

4 个党委分别是:精工建设产业集团党委、浙江新纵横投资有限公司党委、安徽长江农机公司党委、六安党委。

精工建设产业集团党委下设 5 个党支部,分别是 P-D 钢结构党支部、轻钢建筑党支部、重钢结构党支部、集团行政党支部、墙煌建材党支部,共有党员 140 人。

浙江新纵横投资有限公司党委下设 5 个党支部,分别是新纵横行政党支部、佳宝本级行政党支部、浦金支部、聚酯纤维支部、高仿真支部,共有党员 104 人。

安徽长江农机公司党委下设 3 个党支部,分别是农机党支部、电工机械综合党支部、电工机械生产党支部,共有党员 100 人。

六安党委下设 3 个党支部,分别是长江精工钢结构党总支(工厂支部、机关支部)、皖西宾馆党总支、股份支部,共有党员 60 人。

浙江精工世纪建设工程有限公司党总支,共有党员 36 人;湖北精工楚天党总支,共有党员 33 人;上海美建钢结构有限公司党支部,共有党员 25 人;广东精工钢结构有限公司党支部,共有党员 16 人。

精工建设产业集团十年来快速发展,离不开全体党员同志们的团结协作,共同努力,大家为精工的发展做出了卓越的贡献。下面,我想趁此机会,向大家简要介绍一下精工建设产业集团发展情况。

精工建设产业集团十年发展史

(一)精工建设产业集团概况

浙江精工建设产业集团有限公司是一家钢结构建筑、新型建材、房地产开发、化纤纺织、金融产业、能源及投资业务为核心的投资多元化、产业专业化集团公司,集团资产规模、销售总额均超百亿,已成长为中国制造业 500 强企业、浙江省百强企业,发展足迹遍布全国各地。

(二)发展历程

1999 年,与德国布萊斯—戴姆勒集团公司合资组建浙江精工钢结构有限公司。
2003 年 2 月,成立浙江精工钢结构建设集团有限公司。

2003 年 3 月,“浙江精工钢结构建设集团有限公司”名称正式变更为“浙江精工建设产业集团有限公司”。

2003 年 6 月,成功收购上市公司安徽长江农业装备股份有限公司(现更名:长江精工钢结构(集团)股份有限公司),实现借壳上市,同

时重组机械装备、酒店等产业结构。同年,皖西宾馆经民营改制为精工建设产业集团旗下的酒店产业。

2003 年 8 月,收购土建总承包一级企业——浙江精工世纪建设工程有限公司。

2004 年 4 月,设立浙江精工置业发展有限公司,标志着集团开始涉足房地产开发领域。

2005 年 7 月,由精工建设产业集团、上海建信投资有限公司等股东投资设立了六安世纪房地产开发有限公司。

2006 年,新皖西宾馆动工兴建,并于 2008 年 3 月正式开业,该酒店的设立标志着六安市首家五星级酒店的诞生。

2007 年,投资设立浙江筑筑住宅科技开发有限公司,目前已开发“水墨澜庭”项目。

2008 年,由精工建设产业集团全额投资总额达 6 亿元的安徽墙煌彩铝科技有限公司开工奠基。同年,在北京成立精工振能石油有限公司,开始涉足能源产业。

2009 年 10 月,安徽墙煌彩铝科技有限公司举行投产仪式,标志着亚洲最大彩涂铝板生产基地的诞生。

2009 年 11 月,精工人在危中求机,携十亿巨资,一举中标纵横集团破产重整,再一次实现了低成本的扩张,获得了大量优质资产。

(三)六大产业板块情况介绍

(1)钢结构建筑产业

作为集团核心企业的上市公司——精工钢构集团是一家集钢结构设计研发、生产、施工于一体的大型国内钢构行业的龙头企业,已连续四年稳居国内行业综合排名第一,被评为国家高新技术企业、全国优秀施工企业、全国钢构行业十强领先企业、全国工程建设质量管理优秀企业、“十五”建筑技术创新先进企业荣誉称号。荣获“鲁班奖”、“詹天佑工程大奖”、“国家优质工程金质奖、银质奖”、“国家钢结构金奖”等国家级奖项 40 余项。

(2)新型建材产业

目前已形成以墙煌建材、精锐(国际)、上海诺派为核心的产业发展平台,具有对新型材料的生产研发和材料集成应用方案的强大解决能力。是目前亚洲最大的彩涂铝板生产企业,大型金属屋面系统、墙面系统的集成商。

(3)房地产开发产业

集房地产开发经营、投资置业、营销策划、物业管理于一体,秉承“以绿色建筑城市经典,以科技创造生活品质”的开发理念,专业从事低密度超轻钢绿色住宅房产开发及以构筑城市商业综合体为定位的双向发展模式。“水墨澜庭”荣获 2008 年度绍兴地产奥斯卡最佳成就奖,绍兴市第七届、第八届房地产交易会“十大人气楼盘”奖等奖项。“红街”项目荣获“2009 年中国最具投资潜力商业地产项目”称号和“2009 年中国推动区域经济发展商业地产项目”称号。

(4)化纤纺织产业

凭借佳宝化纤,纺丝企业的优质平台,目前拥有年纺丝 56 万吨强势规模,为中国 500 强的化纤企业,全国化纤纺丝行业的实力巨舰。

(5)金融产业

入股六大城市商业银行,他们分别是中小企业及三农的实力护航者——天津滨海农村商业银行股份有限公司;国内优秀商业银行的典范——成都市商业银行股份有限公司;领军重庆银行业综合十强——重庆三峡银行股份有限公司;中部崛起战略的优秀服务品牌——汉口银行股份有限公司;中小企业及市民的贴心管家——绍兴银行股份有限

公司;服务三农的优质平台——绍兴恒信农村合作银行。

(6)能源及投资产业
积极践行国家走出去战略,致力于可持续发展的能源战略投资,成立蒙古大型石油区块的勘探开发企业——精工振能石油投资有限公司。

(四)人才团队建设

集团现有员工人数为 8728 人,大中专以上学历人数 1854 人,占员工人数的 21%,其中博士生 9 人,硕士生 55 人,本科生 747 人,大专 1043 人。在职工工中,拥有初、中、高级职称的员工已有 802 人。

精工发展的成功原因就是精工文化的实践体现。

如何更好发挥党员先进性,做好四个模范,实践精工文化

1、把握方向,坚定信念,做忠于旗帜的模范。

这就要求我们的党员用科学发展观,投身到建设中国特色社会主义事业中,为实现共产主义而奋斗。

结合我们企业的现状:
我们的党员干部,要在企业的转型升级中,正确地运用科学发展观,管理企业。首先,要科学谋划发展思路。万事以谋为先,好谋成事,劣谋成败事,不谋无以成事,要树立敢为人先的发展意识。其次,要加强领导能力建设,领导水平的高低在很大程度上决定着企业的兴衰成败,决定着企业的前途命运,领导水平的高低来源于不断地学习,只有通过学习,才能自觉坚持以科学发展观统领企业发展全局,富有成效地开展各项工作。要加强领导管理能力建设,还要通过制度建设提高企业领导决策的科学化、民主化水平,促使企业行为制度化、程序化和规范化。重大决策不能想当然、拍胸脯,更不能搞“一言堂”,否则就会失去公正性、民主性和科学性,就会与科学发展观的要求背道而驰。

我们的党员群众,要立足本岗位,要坚定信念,要把平凡的事业做成不平凡。尽管不同岗位,不同工种,但大家都在同一平台上展示。假如你在营销一线,你的业务承接额多,利润高,费用少,资金回笼快,你的业绩就好;假如你在生产岗位,产品质量好,工耗成本下降,你的业绩就好;假如你在管理部门,所属部门,用人精干,员工士气高涨,工作效率高,你对企业的功劳也就大。

像我们党员王宜锋同志,现任重钢厂计划科科长,6 年前,走出大学校门,来到精工钢构。6 年来,他先后从事了设备管理、材料员、生产计划等岗位,在平凡的岗位上,他始终热爱本职工作,脚踏实地,恪尽职守,在平凡的岗位中做出了不平凡的业绩。2008 年 3 月,重钢制造公司成立了数控切割技术改造项目小组,主要任务就是在现有设备及软件技术的基础上对数控切割技术进行不断的改革和试验,寻找新的切割方法,他担任该小组的组长。试验证明“双边切割,连续切割”的方法是可行的,但当时的软件是无法解决的,靠人工更是难以实现的,经过一段时间的调研分析,终于开发了一套钢结构行业专用的数控套料切割软件,经过近 1 个月时间的不断研究、修改和完善,最终使得原材料利用率明显上升,切割气消耗明显下降,套料速度大幅度提高,此软件在公司其他几个事业部也得到了很好的推广应用。2007 年 7 月至今,其一担任重钢制造公司计划科长一职,期间还兼任深交所项目

的计划总控,一直以来,本着吃苦在前,享乐在后的奉献精神带领自己的团队,积极配合工厂抢工期、保生产,为了提高准时交货率,提高公司的客户满意度而默默无闻地工作。

作为企业党员,员工中的先进分子,我们要把敢于负责的精神,实践到坚定信念、忠于企业中去,应做岗位能手,业绩精英,创新模范,树立起党员的良好形象,衬托出党员的先进性。

2、牢记宗旨,全心全意,做乐于奉献的模范。

为人民服务是党的宗旨,记住这一点,就是我们党全心全意为人民群众谋利益,同时正确把握和处理个人利益和集体利益、人民利益。

结合精工实际,我们要做好几个方面:
首先,我们得创造效益。办企业的首要任务是效益,这是企业长远发展的保证,是贡献社会的资本,是员工活力的信心所在,是股东投资回报和评价我们经营者最直接、最体现价值的指标。通过我们精工人的努力拼搏,精工在行业地位和企业品牌价值得到了提升,为公司已建造一个获取更大收益的平台。

其次,提供更多的就业、创业机会。目前,我们已拥有钢结构建筑、房地产、新型建材、化纤纺织、金融和能源投资等六大产业板块,在绍兴、安徽、武汉、广州、北京、上海建立了六大生产基地,为社会提供了近 9000 个就业岗位。精工的事业同时也成就了很多有理想、有抱负人的事业梦想,大家在精工的大舞台上施展身手,实现自我价值。

再次,也就是我们精工文化倡导的“乐于奉献”。正确理解和实践精工的乐于奉献,就是在工作中要勤勤恳恳、兢兢业业、脚踏实地,在任何时候、任何地方、任何情况下,要以精工大局为重,精诚团结、密切协作;要以精工为先,把个人利益融入精工事业,个人利益随精工的事业一起增值;要以精工发展为本,恪尽职守。如果不顾企业大局,只讲个人意气,和谐企业与党员先进性只是一句空话。以大局为重,还需吃苦在前,享受在后,不斤斤计较个人得失,即使偶有不公,也能泰然处之,这样非党员员工就可看出党员的先进性、榜样性、可学性。

像我们的党员曹美娣同志,现担任商务技术部经理职务,该同志十年如一日,始终以认真负责、兢兢业业、脚踏实地、任劳任怨的态度对待每一项任务。时间紧,是商务技术部工作的一大特点。为了及时把商务标做出来,加班加点对她和她的团队来说,是“家常便饭”,有时甚至通宵达旦。她全身心地投入到了工作中,几乎没有时间照顾自己的小家,为了精工这个大家,可谓呕心沥血,然而她无怨无悔,她的意志犹如我们精工制造的“钢筋铁骨”般坚强,她用一名共产党员最纯朴的品质——乐于奉献,感动着自己,也感动着别人。

3、与时俱进,振奋精神,做勇于创新的模范。

《共产党宣言》发表 160 多年来,我们的大环境发生了深刻的变化,所以必须与时俱进,同时要知难而进,不达目的誓不休,和一往无前的大无畏精神。

结合我们的精工实际,我们的价值观,“用心做事,把不可能变成可能”,敢为人先,勇于创新就是我们最好的写照。

敢为人先,即创新,但它不同于一般意义的创新,它需有做第一个尝试的勇气和智慧,走前人未曾走过的路,同时具备永不言败、锲而不舍的精神,最终把不可能变为可能。公司从 1999

年由一片空地上开始,一路披荆斩棘,励精图治,到目前发展成为国内钢结构行业的领先企业,这里充满了敢于拼搏,敢为人先。

从市场占有率来看,公司从最初的绍兴县市及周边地区市场,逐步发展到浙江全省,业务量逐年递增,再到全国各地,乃至拓展到海外新兴市场;从刚开始只能承接简单的工业厂房和轻钢项目,到第一次承接哈尔滨国际会展中心 128 米长的大跨度桁架,再到承接国家体育场、上海环球金融中心这样举世瞩目的大型项目,公司在行业内的影响力日益凸显。十年前,谁也不曾想到,国家体育场会由这个从乡间集镇上走来的企业承担制作。当“鸟巢”华丽地展现在世人的面前,这一切一切都应归功于公司对于创新精神的孜孜以求,公司坚持贯彻“科技为先”的理念,并始终将科技创新作为提升企业核心竞争力的杀手锏,一步一个脚印,踏踏实实,2009 年企业的年销售额突破 70 亿元,较公司成立之初的年销售额 1 亿元,十年间,呈现了 70 倍的增长,这的确是奇迹,公司的发展不仅赢得了市场,同时也赢得了客户的认可和行业的口碑。

公司珍视也善于抓住转瞬即逝的机遇,敢想别人所不敢想,做别人所不敢做。2003 年收购上市公司长江股份,成功搭建业务发展的资本平台,从此公司驶上规范与发展并重的“快车道”。2005 年实施的股改与 2006 年、2009 年两次定向增发股票为公司筹集了宝贵的发展资金,也为公司抓住发展机遇,抢占海外市场奠定了基础。

这个从乡间走来的企业,继承和发扬了杨汛桥“永不平庸、永不放弃、永不满足”的精神,并赋予她新的内涵。敢为人先、敢于负责的精工文化将伴随着企业不断的发展壮大。

4、严守党纪,廉洁自律,做道德高尚的模范。

坚定信念,是自觉遵守党纪国法的内在动力。各级领导干部要坚持党性、重品行、作表率,牢固树立正确的事业观、工作观,不断加强党性修养。要加强道德修养,自重、自省、自警、自励,始终保持高尚道德情操,始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

一诺千金,真诚待人,是精工人的核心价值观。正直诚实,才能有一诺千金的勇气和态度。诚实正直是人的宝贵品质,诚实正直已经成为现代社会对每个个体的基本要求。

精工开展反舞弊就是这一幕的制度化实践。千里之堤,毁于蚁穴,精工对舞弊是零容忍。作为我们企业老总,我们必须要有反舞弊,公司上下一定要形成诚信文化,风气正,形成良好的价值观,全体员工,人人自律。企业就像家庭一样,受良好的家风的熏陶,就会形成良好的行为习惯。我们必须从制度上、机制上,确保诚信文化,确保企业风清气正廉洁。

在党的 89 岁生日到来之际,重温入党誓词,再提党员先进性,有着特别的意义。面对鲜艳党旗庄严地举起右手宣誓,立下自己对党忠诚的誓言,表达愿意为党的事业奋斗终身的决心和愿望,再次让我们的心灵受到极大的震撼,涌起一股似乎久违的豪迈和激情,这一刻再次激发了我们的工作斗志,增强了我们的责任心和使命感。

希望通过这次“参观上海世博会”的党员活动,让大家更好地领略世界的变化,中国的变化,包括精工的一些本杰。

希望我们全体党员同志能坚定信心,鼓足干劲,为精工发展一起献计献策,同心同德,共创美好未来。

最后,祝全体党员同志,身体健康,工作顺利!