

执行力是精工钢构核心价值观的最终体现

□ 集团副总裁 周黎明

一个成功的企业及其经营管理队伍应该具备三个基本的特征,即明确的核心业务、卓越的执行力、优秀的领导能力。在精工,谁都知道我们的核心业务是钢结构产业,谁都承认钢结构业务仍是朝阳产业,同时谁也清楚,成大成强并成为钢结构行业领跑者我们还有很大差距。

在公司业务承接额即将到达 50 亿时,我们面临着诸多困难和问题,但精工目前急需解决的仍然是执行力不强的问题,其主要表现为:一是不能将好的思路落实到具体执行时间表上,导致好的思路和策略形成空谈;二是形式主义,为流程而流程,只为讨得主要领导的好感而不对事情负责,两张脸,比如有的部门经理在对待月度绩效考核工作上的表现;三是安排工作不到位,执行任务拖拉,没有紧迫感;四是执行过程马

马虎,得过且过,敷衍了事,踢皮球。

执行力低下是公司目前管理中最大的黑洞,再好的策略,再优秀的人才也只有在有一个强有力的团队中才能充分体现其价值,成败的关键在于执行。而目前公司的执行力现状,将会直接导致在认同公司核心价值理念上产生歧义,比如在这次团队工作坊中我们的一些领导的观念,违反制度不是勇于承担责任,而是一味强调原因,更有甚者说是制度本身不合理;也将会直接导致在贯彻公司经营战略(卓越经营)上畏难;更将会直接影响实现公司经营目标上大打折扣,比如我们在应收款工作上;但更重要的是,一个没有执行力的公司将会削弱干部、员工的工作激情,破坏工作氛围,影响企业的整体利益。长此以往,它将会断送公司的事业。

国内某大型国有企业因为经营不善导致难以维系,后来被日本一家公司收购,起初公司的人都翘首盼望日本人能带来什么先进的管理办法,出乎意料的是,制度没变,设备没添,员工还是原来的员工,只是一个要求,把先前制定的制度严格地、坚定不移地执行下去(这很痛苦,在这次团队培训中,大家已深有感触,特别是一些领导或制度制定者更是难上加难),结果不到一年,企业就扭亏为盈,日本人的绝招是什么?仍然是执行力,而这也是目前精工最为缺少的。因此仅有战略,并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出并保持持续的领先,而只有执行力才能使企业创造实质的价值,失去执行力,就失去了公司生存和成功的必要条件,没有执行力,就没有核心竞争力。

提高执行力的关键在于团队。

公司执行力的问题,究其原因,一是领导力不足以服众,除能力、素质外,个别领导把精工的“以人为本”片面理解为“以人情为本”,看人为事,看人执行制度,规则,造成上行下效;二是管理者没有常抓不懈,对制度政策执行不能做到始终如一,虎头蛇尾,造成执行的制度、规定得不到有效的执行;三是经常朝令夕改,“关于通知的通知”成为公司一景,让员工无所适从。

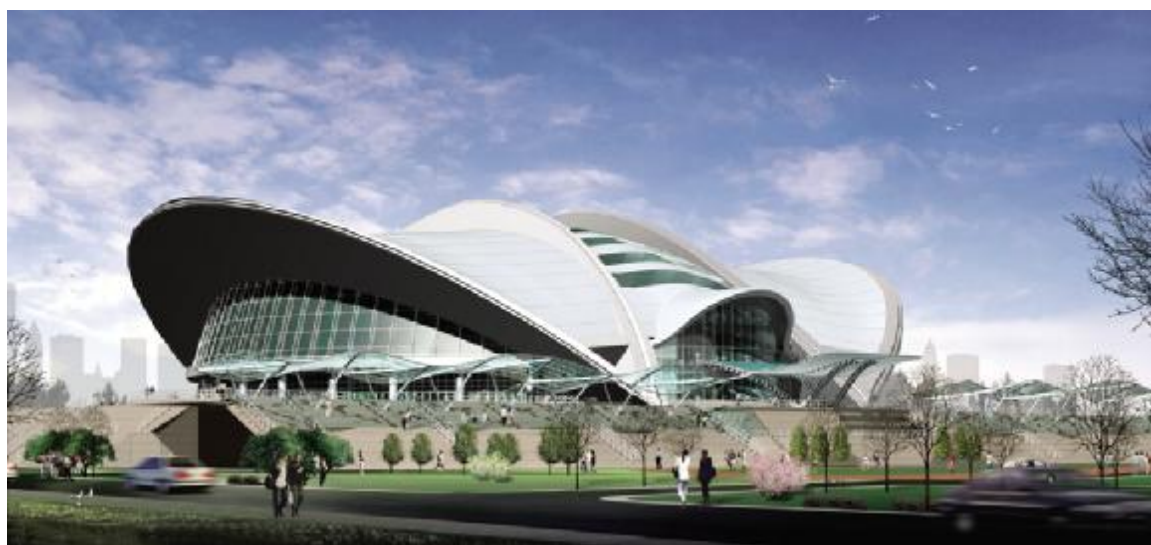
什么叫好的执行,简而言之,“全心全意,立即行动”接到任务要像弹簧一样,不能做到这一点,就不可能有好的执行,团队就不能有好的执行力,就不是好的团队,精工的企业文化中也充分体现了执行是公司崇尚的团队文化。

针对公司的管理者,要在团队中培养执行

力文化,必须具备:一是灌输思想的能力;二是贯彻执行的能力,这两个能力一个是无形的、意识形态的,一个是有形的,看得到绩效的,缺一不可,这两个能力可充分衡量一名精工领导的能力标准,更是工作有业绩的重要条件。

今年年初,公司已在年度经营思想中充分强调提高执行力作为公司的经营方针,从下个月开始,《精工钢构报》也将陆续报道一些体现精工人执行力的案例、事迹。今年公司通过改革集团的管理模式,初步实现了“经营重心下移”,但如何实现“管理重心下移”的转变,要从每位精工人做起,特别是各级领导更要以身作则,中国有句古语“民不敬我能,敬我勤,更不畏我严,畏我廉”,只有从大局出发,才能真正营造出有效的执行力文化。

北京理工大学体育文化综合馆



北京理工大学体育文化综合馆占地面积 12000 平方米,总建筑面积 21882 平方米,其中地上部分建筑面积 13230 平方米,地下部分建筑面积 7062 平方米。北京奥运会期间将作为排球预赛场馆和残奥会盲人门球比赛场馆。



你不理财 财不理你

拒绝月光族之三

在第一期中我们提到要认真记账,那记什么样的账呢?这个帐要简单实用为好,但光是流水账是不行的,还要对收入和支出进行汇总、分析并总结,这就需要做一个个人收支平衡表,来反映收支情况。这个表非常实用,但重在坚持,每天花 5 到 10 分钟记录当天所有花费,到月底用半个小时的时间将当月所有的收入、花费按表格内容分类汇总,再算出比率。这一期就来教大家做一张简单的个人收支平衡表,也适用于家庭收支汇总,大家可以根据自己的实际情况,改动其中的条款与项目,我们这里主要是希望起到抛砖引玉的效果。

收入自然是越多越好,同时尽量保持收入稳定,避免出现赤字。调控支出方面,可借助固定开支比率(固定开支/总支出),比率越高,则代表支出花费在基本开支的比重越大,即是指应该花费的钱,必须要花,不要太手软;比率越低,则表示你的非经常开支上升,有必要减少,具体减少哪一类,可根据具体情况作计划。同时,通过完成率(实际/计划)可以进行合理的控制与预算,起到开源节流的功效。

坚持做收支平衡总结,就

可以发现每个月收支的变化,对于评估自己的收入,调配自己的支出起到一定的作用。按照有计划的花费,合理的花费,就可以使每一分钱的价值得到最大限度的发挥。同时通过做收支平衡表,也更清楚有多少钱可以尝试一些除薪金外的投资,使资金得到充分有效的利用。

附:个人收支平衡表

个人收支平衡表

2008 年 X 月

单位:元

项目	期初余额	收入汇总			项目	支出汇总	期末余额
		计划	实际	完成率			
薪金收入				固定支出			
工资				孝敬父母			
奖金				膳食费用			
出差补助				交通费			
医疗、房屋津贴				学习教育费用			
投资收益				房租开支			
股票投资收益				人寿及其他保险			
债券利息				手机月费			
基金红利				非固定支出			
房产租赁				家电、日用品购置			
等				医疗费用			
储蓄收入				违规罚款			
活期存款收入				旅游费用			
定期存款收入				日常娱乐交际费			
融资收入				房屋贷款			
银行贷款				私人贷款偿还			
私人借款				信用卡偿还			
其他收入				个人及家庭税项			
				其他支出			
总计							
盈余	即收入总计-支出总计>0 分析原因						
赤字	即收入总计-支出总计<0 分析原因						
总结经验							

精工青年篮球赛场展英姿



第六届“精工建设杯”篮球赛

本报讯(通讯员 方宏)“点燃激情,喜迎奥运”,在奥运会即将召开之际,第六届“精工建设杯”篮球赛经过两天的激烈角逐,于 6 月 1 日下午落下帷幕。本届篮球赛以“弘扬精工精神 提升企业文化”为宗旨,在比赛中,各代表队都表现出了优秀的团队合作精神和顽强拼搏的体育道德风尚。最终,重钢事业部代表队凭借其精湛的技术以三战全胜的成绩获得第一名,轻钢事业部代表队及墙煌建材队代表队分别获得第二、三名,精工世纪代表队获得“精神文明奖”。

华南事业部三水工厂首届篮球联赛

本报讯(通讯员 邓波平)2008 年 5 月 23 日,在这个云淡风轻的日子里为缓解员工繁忙的工作压力,丰富业余文化生活,同时增加公司间的交流,增进友谊,华南事业部三水工厂与三水好帮手电子科技有限公司进行了一场别开生面的篮球联赛。

赛场上,气氛活跃,热情高涨,两队展开了激烈的角逐,但又充满了友谊和协作的气息。两队势均力敌,战术各异,节节相扣,演绎了一场精彩的篮球赛。场外的观众也随场上的赛事情绪跌宕起伏:一个漂亮的进球会让场外的观众欢呼兴奋,偶尔的失误也让他们惋惜不已。

此次篮球联赛增进了相互间的联系,加深了友谊。本届篮球赛在球员们热情中圆满结束。

浙江省政府驻沪办事处潘主任来访集团上海办公中心

本报讯(通讯员 投满凝)6 月 6 日上午,浙江省人民政府驻上海办事处潘忠弟主任,绍兴市驻上海办事处朱阿来主任等一行 5 人,莅临集团上海办公中心调研并指导工作。集团方朝阳董事长、孙关富总裁出席接待并表示了热烈的欢迎。席间,潘主任一行观看了奥运场馆“鸟巢”的施工演示动画,并听取了公司领导对奥运场馆工程的简介以及抗震救

灾工作的最新汇报。潘主任对公司的实力和发展战略,及公司积极有效地开展抗震救灾工作,给予了充分的肯定,同时也给公司今后发展提出了一些建议。



精工世纪上海分公司喜讯连连

本报讯(通讯员 张纯)近日,精工世纪上海分公司在业务拓展工作上取得新突破,于 5 月 28 日首次承接国有房产项目——由上海招商泰盛置业有限公司投资的上海南桥镇 2020 号地块商品住宅项目 II 标段工程,该项目总投资面积 61976.03 ㎡,造价达 9700 多万元。

同时,上海分公司 QC 成果评比活动也

获得喜人成绩,由凯阳国际商务大厦民工学校 QC 小组发表的《提高建筑工地民工学校办学质量》课题和东源名都 QC 质量控制 QC 小组发表的《蒸压加气混凝土墙体抹灰的质量控制》课题相继荣获 2008 年度上海市工程建设优秀 QC 成果一等奖、三等奖。

倾听员工心声 提高员工满意度

——墙煌建材举行员工座谈会

本报讯(本报记者 张君)6 月 3 日下午,墙煌建材召开了“倾听员工心声 提高员工满意度”的员工座谈会。会上围绕员工所关注的热点、难点问题进行了讨论,并针对 2007 年度员工满意度调查中最不满意的“食堂、工资分配方式、收入的透明度”三项,进行了讨论与沟通。公司领导积极听取广大员工的意见

和提出的合理建议,想员工所想,急员工所急,切实关注员工的工作与生活难题,同时以此推进公司各项工作的不断改进。

此次员工座谈会得到了广大员工的热烈支持,也收到了很多整改性的建议。公司将根据所反馈的意见,制定出可行的整改措施,逐步改善员工所反映的问题。

和谐邻里 真爱无限

“六州首府”首府爱心会暨爱心基金会业主研讨会召开



本报讯(通讯员 范毅)仿佛是在不经意间,一句“远亲不如近邻”的俗语勾起了今天置身于城市的钢筋水泥丛中的我们多少美好的记忆:那雨夜里被邻居大妈代为收起的衣被,那隔壁大叔送来的一碗热气腾腾的自制腊八粥,乃至孩子在巷道里打闹时的叫喊声,都已经深深印入了我们的脑海之中。而今天,生活水平的提高,住房结构的改变在改善着我们的居住水平的同时,也在无意中造成了邻里间的隔阂。“鸡犬之声相闻,老死不相往来”成为现在许多住宅小区邻里关系的一个真实写照。于是,渴望沟通,希望建立和谐融洽的邻里关系也就成为许多当代都市人心中的渴望。

5 月 18 日上午,“六州首府”首府爱心会暨爱心基金会业主研讨会在皖西宾馆召开。六安世纪房地产开发有限公司总经理屠仁汉、副总经理王庭国与“六州首府”的数十位业主代表一起,就“六州首府”交付后建立业主互助机构——首府爱心会及爱心基金会的相关事宜进行了深入的探讨。

研讨会上,数十位业主代表争相发言,对成立首府爱心会及爱心基金会的积极意义,成立后的运作模式,在运作中应起到的作用等相关事项各抒己见,现场气氛十分热烈。业主代表一致认为,成立首府爱心会和爱心基金会符

合党和政府构建和谐社会的构想,充分体现了世纪房产“业主至上”的理念,为“六州首府”业主搭建起了一个自我管理、自我协调、自我沟通的平台,对于进一步和谐邻里关系,建设高品质人文社区具有积极的促进作用。同时,作为六安第一家业主互助机构,它的成立对于提升六安社区文化,建立和谐融洽的社区人文关系也将起到很好的引导作用。

世纪房产总经理屠仁汉在研讨会上表示,中国人自古就有“远亲不如近邻”的说法,互助、和谐、融洽的邻里关系是我们生活中不可或缺的一个重要组成部分。世纪房产在开发“六州首府”之初就提出要在“六州首府”缔造经典、高贵、尊贵的品质生活;建设人文、生态、德邻的高尚社区,今天世纪房产提议建立首府爱心会和爱心基金会就是这一开发思想的延续。业主是社区的主人,世纪房产希望每一位六州首府的业主都能以自愿、平等、参与的原则参加到这一自治性组织中来,为将“六州首府”建设成为一个家庭和和睦睦、邻里互助、人与人之间诚信友爱的高品质阳光社区尽到自己的一份力。

