

精工钢构报

JingGong Steel Building News



2007年5月16日
星期三
第5期
总第59期

电子信箱
E-mail:office@jgsteel.com.cn
电子版网址
Http://www.jgsteelgroup.com

喜讯

- 我司获“浙江省先进建筑业企业”称号
- 我司获绍兴市 2006 年度“安康杯”竞赛优胜企业
- 我司章伟松、洪国松被评为“浙江省建筑业企业优秀项目经理”

浙江精工建设产业集团有限公司主办 浙企准字第 D058 号

2007 年度技术规划暨 2006 年度科技表彰大会隆重召开

本报讯 (通讯员 高小勤)4月29日, 长江精工钢构集团 2007 年度技术规划及 2006 年度科技表彰大会在集团绍兴本部召开。集团董事长方朝阳、总裁孙关富、各部门领导、总师办顾问专家以及分公司各条线技术人员共计 100 余人参加了本次会议。

上午召开了集团 2007 年度技术规划会议。孙关富总裁在会上作了重要讲话, 黄明鑫总工程师做了 2007 年度技术规划汇报。与会的分公司和部门领导及技术人员对集团的技术规划工作提出了各自的意见和建议。

- 会议目的是——
- 1、让集团技术人员能够切身参与到集团的技术工作中来, 提出自己的见解和意见, 为员工创造提升的空间, 学习的条件都要在集团的技术规划中体现;
 - 2、履行员工的权利和义务, 员工有权利对相关问题提出自己的看法和意见, 对于不正确的地方可以反对、否决;
 - 3、技术规划是严格的, 通过本次会议也希望员工能够感到自身的责任;
 - 4、希望通过本次技术规划会议, 能够让集团 2007 年度的技术规划得到一个圆满的结果。

首先, 黄明鑫总工程师就集团 2006 年度的技术规划执行情况和 2007 年度的技术规划做了详细的汇报。黄总指出, 在过去的一年中, 我们在技术规划的执行方面存在执行不到位, 执行力度差, 定位不

准确等问题, 并针对具体问题进行了原因分析。从技术指标、质量目标、管理措施、人才培养、技术交流等方面汇报了集团 2007 年的技术规划。

随后, 孙总对本次技术规划会议做了重要讲话。

孙总声明本次技术规划会议是集团各条线技术人员的会议, 让集团的技术人员参与到集团技术规划工作中来, 使集团的技术规划工作更切合实际地反映技术人员的需求和想法。

孙总从精工钢构集团多年来的发展讲起, 从哈尔滨会展到郑州国际会展中心, 再到奥运工程, 讲述了技术在精工发展中的重要性, 精工文化的底蕴和内涵, 指出了集团在国内的地位, 分析了集团与国内同行业相比的优势和差距, 指出了集团未来的发展方向。并明确, 要保证精工钢构的品牌, 我们必须增强公司的核心技术和核心竞争力, 这些都依赖于整个集团技术人员的技术能力。

孙总指出集团的技术规划会议应该是百花齐放, 百家争鸣, 积极听取来自一线技术人员的意见和建议, 使规划内容得到充实和丰富; 技术规划要落实到集团每一个层次上, 形成点—线—面—体合成, 倡导与会人员积极发言, 为集团的技术规划提出合理建议。

与会人员踊跃发言, 提出了自己对于技术规划的意见和看法, 总结起来主要体现在以下几个方面:



- 1、技术规划的覆盖面过窄, 集团的技术人员应包括设计、加工制作、施工安装各条线的技术人员, 所以技术规划应该包括对所有技术人员的规划;
- 2、技术规划的落实需要得到保证, 尤其对于分公司、事业部技术人员的培训落实, 集团总部对于分公司、事业部的技术规划的落实应该加以管控;
- 3、技术应当转化为效益, 进行有针对性的、实用性的技术革新和改进, 服务于项目;
- 4、提高公司的产品质量、工厂的加工质量、现场的安装质量, 技术人员要敢于拿出质量问题进行分析改正;
- 5、需要加强工厂的深化设计人员的结构设计能力, 公司的深化设计标准需要改进, 深化设计图纸的审核工作应得到落实;

6、工厂加工工作量大, 很难抽出时间对加工制作人员及工艺人员进行技术培训, 由于有重大复杂工程的挑战, 技术创新指标的完成比较困难;

下午举行 2006 年度科技表彰大会, 对 2006 年度技术创新、优秀设计等技术成果进行了表彰, 会上还进行了焊接技术研究所授牌仪式。

公司顾问专家戴志作为焊接研究所所长进行了焊接研究所工作情况的汇报, 明确了焊接研究所的任务和责任。他希望在集团领导的支持下, 焊接技术研究能为精工钢构集团做出应有的贡献, 提高精工技术人员焊接技术水平, 使精工钢构集团的焊接技术在同行业的竞争中立于不败之地。

方朝阳董事长、孙关富总裁亲自为焊接技术研究所授予牌匾, 随后, 方董为 2006 年度科技成果获奖者颁发了荣誉证书, 并一一合影留念。

会议最后, 方董对精工钢构集团的技术规划工作会议做了总结和重要指示:

- 第一, 2007 年集团的技术规划工作目标明确, 很务实。技术规划与技术人才的培养和发展密切相关, 将技术人员的意见和建议反映到技术规划中。整个技术规划站在了集团利益的高度, 跟整个集团的技术人员的培养和发展相一致。
- 第二, 集团的技术工作就是要与技术人才的培养密切相关, 培养优秀的技

术骨干队伍, 使技术骨干成为集团的核心竞争力。同时集团的技术工作应该在已有的基础上, 把集团的技术文化发挥得淋漓尽致, 打造一支有精工特色的技术精英队伍。

第三, 2006 年度的技术创新成果是工程项目上智慧的结晶, 是技术结合实践的体现。对 2006 年度的技术创新, 先进人物的表彰, 就是为了体现集团对于技术工作的重视, 让大家分享集团的技术进步成果, 激励集团的技术人才发展。

第四, 2007 年度的技术研发规划课题切合实际, 与生产经营密切相关。但是我们要明白集团的技术研发工作不单单是技术研发部门搞研发, 每个技术部门, 每个工程项目都要搞研发。不可不否认, 我们在技术上取得了一定成果, 但是水平如何, 是不是最高水平的东西, 要仔细思考, 我们现在还有很多需要提高和创新的地方。一年中, 我们量力而行, 解决几个问题, 不断地发展进步, 积跬步以致千里!

第五, 技术发展是集团发展的核心力量, 集团技术发展的目的就是技术一体化, 将每个业务环节上分离的技术整合起来。集团技术委员会的工作就是要把原来分离的技术形成技术体系。技术形成体系才有竞争力, 才会带来更多的发展, 才能推动钢结构市场的发展。技术要转化为效益, 形成产品体系。

集团举行绩效管理实施方案沟通会议



本报讯 (通讯员 石红芳) 为进一步落实公司年度绩效管理实施方案, 切实开展月度绩效考核工作, 充分发挥绩效考核的激励性和有效性, 4月21日下午, 公司召开关于年

度及月度绩效考核实施沟通会及各职能部门年度绩效指标签订会。集团董事长方朝阳, 副总裁钱卫军、袁建华, 总裁助理楼宝良, 总工程师黄明鑫以及绍兴本部经理、主管以上

共 80 余人参加了本次沟通会。安徽、华南、华南事业部经理以上人员参加了视频会议。会议由集团副总裁周黎明主持。

周总首先指出公司 07 年绩效管理实施方案的特点, 并强调本年度的绩效管理主要以激励为主, 突出公司关注员工成长的思想。接着, 人力资源部黄总监对“年度绩效管理实施方案”及“月度绩效考核实施细则”的细则逐一进行解释。使大家对本年度的绩效管理实施方案有了更全面的了解。

随后, 方董事长对绩效管理提出了明确要求, 方董在要求中指出:

- 一、各直接上级为被考核人的责任人, 负责指标的签订、审核、沟通、反馈的工作。考核的目的是为了公司整体的提高, 各级主管在指标制订过程中可采用各种管理方法(如在坚持原则前提下为达到公司绩效目标而适当妥协), 促使上、下级达成一致; 同时要求各级主管每

月均需与员工进行沟通, 指出员工的优缺点, 通过绩效管理手段方法, 提高员工素质。沟通时各主管可根据员工的不同性格采用不同的沟通方式。

二、本年度的绩效管理模式采用奖励为主, 真正做到人性化管理; 同时, 本年度的月度考核不强制要求同步实施, 公司将以部门为单位, 对于已按要求进行考核的部门将按先发放绩效奖金, 月度绩效奖金在每月通过绩效考核后体现, 对于考核排序靠后的员工也不扣发岗位工资, 但与其“面子”挂钩, 按规定连续 3 次以上为“C”的员工工作换岗或降职处理; 年度绩效奖金在通过年度考核后体现, 对于表现不好的员工公司将通过换岗、转岗或劝退处理。

三、月度考核要求各部门将指标设定、沟通、反馈切实做到, 不搞形式主义的考核。当领导最大的责任不是把上级领导布置的任务完

成, 而是通过帮助下属的提高来完成。公司员工成长是领导最大的责任, 作为领导, 要帮助员工不断成长, 从而提高团队战斗力, 促进公司的发展, 而只有公司的发展才能为员工提供一个更好的成长环境, 才能让员工真正理解到绩效管理给每位员工个人成长带来的好处。

会上, 方董与参会人员就 07 年的绩效管理实施方案进行了互动交流和沟通, 并对参与人员提出的问题一一进行了回复, 使大家对今年的绩效管理实施有了更明确的方向。

随后, 方朝阳董事长与二办六部四中心负责人逐一签订了年度二级考核指标。

会议最后, 周黎明副总裁作了会议总结, 周总要求上级在对下级考评过程中一定要公正、公平、透明, 同时要求各事业部、公司(部门)在月底前完成各年度指标的签订工作。



安徽重钢技改及高层住宅钢结构生产线建成运行

本报讯 (通讯员 邢志刚) 2007 年 4 月 30 日上午, 投资 6 千万元, 年产 3 万吨的安徽重钢多高层技改及高层住宅钢结构生产线建成运行仪式在轻钢安徽公司举行, 六安市委副书记、市长汤林祥, 六安市委常委、副市长张祥安, 开发区管委会主任周耀等相关单位的负责人出席了运行仪式。

仪式结束后, 集团副董事长严宏, 轻钢安徽公司总经理潘水标等公司领导陪同六安领导参观了新建成的安徽重钢多高层技改项目生产车间。

超轻钢别墅即将登陆绍兴

本报讯 (通讯员 楼近月) 近日, 上海绿筑住宅系统科技有限公司与绍兴康尔富房地产开发有限公司在“康郡·风笛洲”项目上达成合作协议。这是上海绿筑继广州、南京、上海、千岛湖等项目后, 在绍兴本土开展的又一项超轻钢别墅建设项目。

该项目对绍兴房地产市场意义重大。众所周知, 绍兴现有的别墅排屋均为砖混结构建造。砖混结构由于施工周期长、运输量大、容易对周围环境造成污染等方面的原因, 使得别墅开发商渐渐将目光转向周期短、运输方便、环保、建造技术领先的超轻钢建造体系。现上海绿筑将这股建筑业的时尚潮流引入绍兴, 相信会给绍兴别墅业带来一场新的革命。

墙煌建材产品通过国家级认证

本报讯 (通讯员 裴璐莎) 日前, 墙煌建材生产的彩涂铝板、铝塑复合板、彩色氟碳喷涂铝单板, 顺利通过国家建筑材料检验认证中心的认证, 成为了国内建材行业首家验收合格的 CTC 认证单位。

国家级新闻媒体采访团来我集团采访

本报讯 5月10日下午4时, 来自中国新闻社、中央人民广播电台及中国国际广播电台、经济日报、科技日报、工人日报、中国青年报、中国妇女报等新闻媒体驻浙江记者站的站长、记者共 15 人, 在中共浙江省委宣传部新闻出版处处长仇副处长、中共绍兴市委宣传部副部长和绍兴市建管局应副局长的率领下, 来到我集团采访。

在集团办公大楼四楼会议室, 集团孙关富总裁对上级领导和新闻记者们的到来表示了热烈的欢迎。

来宾们兴致勃勃地观看了集团的 DVD 宣传片。随后, 孙关富总裁向来宾们简要介绍了集团的发展情况, 孙总重点介绍了我集团承建的奥运工程及奥运配套项目。

孙总的介绍引起记者们浓厚的兴趣。记者们纷纷提问, 孙总一一作了精彩的解答。



40 分钟的采访结束后, 记者们带着对我集团美好的印象欣然而归。据悉, 如此多的国家级新闻媒体记者齐聚在我集团采访, 在我集团历史上尚属首次。(本报记者)

“精工杯”第四届华东地区高校结构设计邀请赛顺利举行

本报讯 为迎接同济大学百年校庆, 由我司与同济大学、同济大学土木工程学院联合办的“精工杯”第四届华东地区高校结构设计邀请赛于 2007 年 4 月 19 日至 25 日在上海同济大学土木新大楼顺利举行。上海大学、上海交通大学、东南大学、同济大学、合肥工业大学、青岛理工大学、河海大学、南京工业大学等华东地区的八所高校参加了本届邀请赛, 美国 Korea Advanced Institute of Science and Technology 大学和韩国 University of Tennessee 大学也应邀参加了比赛。

本届邀请赛竞赛内容包括结构选型、结构设计、结构模型制作和结构模型加载试验。竞赛共评出一等奖一名, 二等奖二名, 三等奖三名。通过竞赛活动, 激发了大学生的创新意识, 培养了大学生的动手实践能力, 提高了大学生的综合素质, 并进一步加强了华东地区高校师生间的交流与合作。

我司孙关富总裁担任了竞赛委员会副主席, 黄明鑫总工程师担任了竞赛评委。(本报记者)

本期 导读	◆常州体育会展中心钢结构工程攻坚纪实 2版	◆抓整改落实 促进 07 年管理工作上新台阶 2版	◆精益管理是精工核心竞争力源泉 3版	◆公司举办基层管理干部“八项基本管理技能”培训 4版
----------	-----------------------	---------------------------	--------------------	----------------------------