

# 咱精工人

## 咬定目标不放松

### ——记安徽分公司总经理潘水标

□ 邢志刚



潘水标总经理(左一)陪同来访客人参观工厂

现任长江精工钢结构(集团)股份有限公司安徽分公司总经理潘水标同志,生于1969年4月,毕业于重庆建筑工程学院,工程学士,高级工程师,国家注册一级建造师。2005年他受命于集团公司,放弃浙江优越的工作条件,远离妻儿和年事已高的父母,毅然奔赴六安,投身于轰轰烈烈的六安经济建设大潮。几年来,他满怀热忱,开拓进取,扎根基层,求真务实,不断创新,带领一支作风果敢、执行力强的优秀管理团队,打造了六安乃至中西部钢结构行业的航母;几年来,企业的生产规模逐步扩大,经营业绩突飞猛进,生产技术日新月异,2005年和2006年公司实现了销售收入3.2亿、4亿元的好成绩,企业呈现出超常规、大跨越的良好发展态势。

### 身先垂范树楷模

身为主持企业全面工作的总经理,潘水标团结和带领公司领导班子成员,廉洁自律,克己奉公,身先垂范,深入推进企业的各项工作持续、健康、稳步发展。在工作中他严于律己,作风务实,真抓实干,模范执行厂规厂纪;在生活上,他从不搞特殊化,深入基层,了解实情,常常与员工共进午餐,听员工之心声,解员工之所困,为广大员工树立了良好的楷模。

在日常工作中,他经常亲临生产和施工现场,及时掌握现场信息状况,检查和指导实际工作,参与重大项目施工技术难题的研究,常常是废寝忘食。在现场的每个地方,他总是一次次地看,一次次地看,细心地观察现场的每个环节,决不放弃任何一个细小的环节,凭着这种执着和一丝不苟的精神,他成功地完成了许多重大工程项目的施工指挥任务,这些工程也深得广大客户业主的普遍赞誉。

### 管理创新促发展

在潘水标总经理的正确领导下,公司果断地采取了一系列切实可行、行之有效的措施。在制度体系建设上,潘总高标准、严要求地提出了企业整体发展的指导思路,通过一系列管理制度的建立和完善,推进企业规范化运作;在人员的任用,他大刀阔斧,坚持“任人唯贤”,大胆起用新人,把那些品德优良、业务技能精、管理能力强的年轻员工提拔到领导岗位,同时,精简机构,缩减人员,

杜绝人浮于事现象的存在;通过一系列的人事调整和人力资源整合,在企业内部形成了机构高效、机制灵活的用人环境;在企业的内部管理上,他强力推行绩效考核,把绩效考核作为内部工作评价的有效载体,坚持工作和考核并进的机制,每月都要定期召开专题绩效考核会议,倾听考核的进展情况,研究考核工作存在的问题,参与制订改进方案的指导,为各项工作的持续改进提供有效的评价保障机制,促进了管理工作的规范化和效益化;他广纳社会优秀人才,开展以“关注员工成长”为目的的人才培养和发展系列活动,不断提高员工队伍的整体素质,真正实现了“你为精工创效益,精工为你增价值”的人才经营理念;他强化生产、工程质量和安全责任奖惩制度,加大对质量安全事故的防范监控力度,通过一系列的质量、安全事故防护措施,保证了企业无重大质量安全事故发生,工程项目深受广大业主的好评和赞誉。

通过不断强化管理,苦练内功,公司先后获得了“2004年度六安纳税大户”、“2005年度六安纳税大户”、“2006年度六安纳税大户”等荣誉称号,又获得“2004年度工业改革发展先进企业”、“2005年度招商引资先进单位”、“六安市第三届文明单位”、“六安市第四届文明单位”、“2005年六安市文明创建先进单位”、“2006年六安市文明创建先进单位”、“安徽质量管理奖”、“六安市劳动诚信A级信用企业”等称号。

### 以人为本凝实力

对于人才,潘总有着自己的理解:人才要融入企业,融入工作,融入社会。在这三个融入思想的倡导下,公司秉承了“以人为本”和“关注员工成长”的管理文化精髓,坚持把选人、育人、用人放在企业发展首位,为企业培养和引进了一大批业务精通、专业对口的专业技术人才和经营管理人才,增强了企业的凝聚力和战斗力。

作为企业的总经理,他常常夜以继日的工作,在他的脑海里除了工作还是工作,有时是加班加点,有时是乘飞机、赶班车,马不停蹄地奔忙着,但是百忙中的他,每月始终不忘挤出时间与员工座谈、聊天,急员工之所急,想员工之所想,排其忧,解其难,及时疏通员工思想症结,为不断改善员工工作和生活条件,公司先后建立了现代化工业厂房、办公大楼、体育场、员工宿舍和食堂,千方百计改善员工生活条件,为他们创造良好的工作和生活环境。每月潘总都要

挤出时间为过生日的员工签署生日贺卡,送上温馨的生日蛋糕。他把员工的事记在心头,心里装着员工,想着员工。员工对他的感激之情也是溢于言表,员工常说的一句话是:“在潘总手下干是一种福份。”

这种“以制度约束人,以感情凝聚人,以事业激励人”的人本文化的形成,营造了“人才愿意进精工,乐意留精工”的工作氛围。

### 精益求精结硕果

作为一名钢结构界的行家里手,精益求精是潘总永恒的追求,在业务上他不断创新,勇攀新的高峰,在钢结构建筑工程方面有诸多建树。1999年制订形成了一套切实可行的《轻钢点、弱杆件设计规范》,这不仅规范了操作规程,而且极大提高了企业的经济效益和效益;2003年4月在《浙江建筑》杂志上发表了《砌体结构设计规范(50003-2001)》,对墙梁设计计算方法进行了改进,为钢结构设计提出了建设性意见和建议。

在技术精益求精的基础上,他先后参与了国内外多起重大项目工程的指挥工作,取得了优异的成绩。1999—2000年主持完成柬埔寨国家汽车检测中心工程,工程优良,为国争取了荣誉;2000—2001年主持完成新加坡国立大学图书馆改建工程施工(被评为优良工程),外联发B8K-14#通用仓库(获“金钢奖”);2001—2003年主持完成德阳电缆厂、长沙贺龙体育场、湖南省政府大楼屋盖、衡阳变压器厂房等大型钢结构工程的工程管理工作,其中:衡阳变压器厂房获国家级“金钢奖”、长沙贺龙体育场获钢结构最高奖项“鲁班奖”;2004年至今主持完成的项目有:阜阳市国家税务局(获“钢结构金奖”)、深圳市华润中心一期(获“钢结构金奖”)、武汉琴台艺术中心大剧院(将

作为第八届中国艺术节的主会场)。在工程项目管理中,他屡获奇功,成为国内钢结构领域颇有建树的年轻专家之一。

### 打铁须先自身硬

其身正,不令而行,其身不正,虽令不从。作为企业的负责人,潘总深知:打铁须先自身硬。为此,从业15年来,他一直身体力行着这一哲理。

在他眼里,企业是大家的,必须做到上对集团负责,下对员工负责,因此,他兢兢业业,恪尽职守,凭着知难而上的实干精神,无私奉献的敬业精神,以高度的责任感和强烈的危机感,认真做好每项工作。

作为总经理,他永不满足自己现有的知识结构,依然是潜心钻研业务,虚心请教。工作之余他常常是刻苦学习业务知识,研究新问题,解决新难题,有时学习到深夜,甚至是通宵达旦,在他的脑海里,总装着企业成千上万条数据。平时工作紧张,他常利用休息时间参加各种讲座、培训,汲取新的营养。除向书本学习外,潘水标总经理还不断向同行学习,每次出差,他总要到当地知名企业观摩。

凭着天赋,更凭着勤奋、勤学,潘水标总经理一路领跑,不断缩短着与同行业间的竞争差距。广大员工每次聆听潘总的工作报告时,总能听到新观点、新思维。正是这些新观点、新思维,带来了全公司上下思想观念的变化和决策思路的变化。

### 扶贫济困显真情

潘总不仅廉洁自律,而且生活俭朴,常常关

心和支持社会公益事业,用自己温暖的双手去关爱需要帮助的人们。2005年公司捐款20万,在寿县建立精工希望小学,解决了400名学生的上学问题。在每年的送温暖工程中,他率先响应,慷慨解囊,用自己生活节余的工资去支持送温暖工程。2005年度公司捐助“送温暖工程”6万元,2006年捐助8万元。在无偿献血的公益活动中,潘总带头参与献血,动员和组织广大员工积极参与无偿献血活动,公司先后组织多次无偿献血活动;在关爱“春蕾计划”活动中,他广泛倡导和积极组织员工捐款5万余元,与107位春蕾儿童结成助学对子,首期“长江精工春蕾班”于2006年5月在六安市裕安区青山小学开班,他与5位春蕾儿童结成助学对子,每年不定期去看望她们,给她们送上学习和生活用品,解决学习和生活中的实际困难,为那些因贫困而即将失学的春蕾儿童撑起一片蓝天,使她们学有所依,健康、快乐的成长。

实干,创出了辉煌的事业;奉献,树起了人格的丰碑。潘水标总经理正是用实干和奉献诠释着自己的诺言。

## 坚持科学发展 继续走在前列

□ 集团公司行政党支部

中国共产党第十七次全国代表大会是在我国进入全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化新的发展阶段召开的一次十分重要的大会。大会提出了全面贯彻“三个代表”思想的根本要求,把“三个代表”重要思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论一道写入党章,确立了党的指导思想;提出了全面建设小康社会的宏伟蓝图,确立了党的奋斗目标;产生了一届中央领导集体,顺利实现了党的领导层新老交替。指导思想、奋斗目标、领导核心的确立,使这次大会具有了里程碑的意义,必将极大地鼓舞全党和全国各族人民与时俱进,开拓创新,更加信心百倍地把中国特色的社会主义伟大事业继续推向前进。

通过对十七大文件的学习,认识到摆在我们面前的头等大事,就是要宣传贯彻好党的十七大精神,继往开来,与时俱进,扎实工作,奋发进取,把全体员工的思想和行动统一到十七大精神上来,把智慧和力量凝聚到十七大提出的各项任务上来。

通过对十七大文件的学习,深刻领会到,作为一个党员,一定要站在讲政治、讲大局的高度,把贯彻十七大精神作为在本职岗位的行动准则。坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑。学习十七大精神,认真贯彻胡锦涛同志提

出的:“发展要有新思路,改革要有新突破,开放要有新局面,各项工作要有新举措”。紧密联系实际,以新的思想观念谋划经济发展,用理论创新的成果解决前进中的困难和问题。站在新的起点上全面推动各项工作,实现新的跨越。联系实际,我们集团公司行政党支部打算做好以下工作。

- 一要突出生产经营,配合一线员工,集中力量奋战四季度,完成和超额完成全年生产经营计划;
  - 二要大力挖潜创效,积极回收工程款,履行增收节支,创造良好的经济效益;
  - 三要高度重视安全生产,查隐患、抓整改,杜绝不良行为;
  - 四要关心职工生活,各级领导必须深入基层、深入职工中间,开好座谈会,开展问卷调查,解决职工的实际问题;
  - 五要进一步提升企业文化,推行精益管理,追求卓越运营;
  - 六要按照十七大精神抓紧谋划明年的工作,坚持科学发展,实现集团又好又快发展。
- 要完成以上工作任务,必须发挥支部党员、干部的先锋模范作用。党员、干部要团结和带领全体员工,遵照“坚持科学发展,继续走在前列”的总要求,努力实现集团党委提出的工作设想。这是历史和时代赋予我们每一个共产党员的庄严使命。

## 加强管理废铁 提高经济效益

□ 郑安人

为认真贯彻落实集团关于加强精益化管理的指示,重钢工厂配送中心在分公司的领导下,十分重视这一工作,成立了废铁切割小组。截至目前,共完成引、燃弧板、电渣焊条板、耳板等切割任务600余吨,充分利用废铁,降低了生产成本,提高了工厂经济效益。

小组自6月1日成立以来,在车间主任的指导下,克服了种种困难,取得了可喜的成绩。成立之初,小组的设备工具还没能全部配套,小行车也尚未安装,为了坚持正常生产,小组成员们不等不靠,凭自己的双手把废料抬上高架。废料切割相对整板套料切割而言,切割时间短,转手多,活动量大;同样的套料,产量却上不去。时值近年难遇的高温天气,在半自动切割机边工作就像抱着个小火炉,员工的汗水浸透了衣衫,一天下来,衣服上竟是白花

花的一片汗碱。小组成员不怕苦不怕累,技术上的难题更是难不倒他们。18mm以下的料和100mm及以上的废料在切割过程中容易发生变形,他们就请来车间里的师傅现场指导,通过更换合适的割嘴,保持小车小火力,以及采取低枪头,慢速度等方法,解决了料及厚板切割变形等问题。现在,经过几个项目的实践,员工们都能够独立完成。生产任务较为繁忙的时候,小组成员的员工就加班加点,保证不折不扣地按时完成车间下达的生产任务。

废铁利用不仅是配送中心和小组要做得好的事,而且是每个工厂、车间及班组都应该做起来的事。各车间主管应予以重视,将有利用价值的废铁整理后送小组,不要拉到废料场,以此减少材料和人工浪费;另一方面作为排料和套料主管,是否调整套料方法,将多个工程同时

套料在一张钢板上,以减少大块废料的出现,这样不但能提高材料的利用率,而且还能将原按图纸套下料不要的大块材料利用起来。

配送中心小组通过近五个月的废铁切割,再次利用大部分小件已使用到各个工程,用量较大,适用的范围较广,说明了废铁要拣西瓜不能丢,而且是个金西瓜,又大又甜。这与分公司的正确领导和车间的科学管理是分不开的。这是一项繁琐细致的工作,涉及面广,还在不断探索总结之中。配送中心和全体员工不会辜负领导的重视和各车间的希望,按照上述提出的六项意见进一步加强管理,逐步完善提高废铁的利用率,把小组的工作做精做细做好,也希望各工厂车间主管、班组长大力协助,全体员工共同参与,积极配合,督促小组,为我们共同的目标——为公司创造更大的经济效益而添砖加瓦。

## 学深为师 品正为范

### ——中咨公司驻精工监理王贵元印象记

□ 宋林

北京市重点建设项目——中国工商银行(二期)钢结构工程受到了北京市委领导、中咨工程建设监理公司以及精工钢构领导的十分重视与大力支持,纷纷调遣精兵强将,精心组织,以确保工程制作与安装的顺利进行。中咨公司选派驻厂监理王贵元工程师给我们留下了深刻的印象:他具有较高的专业知识技能,丰富的工程建设实践经验,对工程中遇到的困难,及时提出解决方案,既保证了工程质量,又不影响工程进度。王工值得我们学习,他的品格可为我们的榜样。

### 为精工精神所感动

采访王贵元工程师回忆他刚到精工时开始。“2007年10月刚到精工时,我总感觉精工有很多地方存在欠缺,需要整改,工作的压力陡增,自己也平添了几分浮躁。经过一段时间的磨合,我看到了工厂领导和员工们所付出的努力,看到这些不足毕竟是前进中的不足,我更多的是被精工人的年轻、热情、辛苦和勤奋所感动。现在工厂的领导多为30岁左右的年轻人,他们具有团队精神,浑身上下充满了活力,每天工作到很晚,都很辛苦。但是,作为一个企业就应该有这种精神,具有了这种精神就敢于面对各种各样的困难,克服这些困难就仅仅是时间问题了。”

### 我的追求是脚踏实地,做点小事

王工待人诚恳,和蔼可亲。他年近六旬,依然精神矍铄,喜欢戏称我们为“小年轻”。“小年轻”们工作上遇到问题都喜欢向他讨教,他也总能提出合理可行的处理方案供大家参考。工厂领导邀请王工给大家讲一堂课,王工婉拒了。他的顾虑我们理解,他是怕“贻笑大方”,但磨不过工厂领导的再三恳求,最后还是答应了讲课。“听说,课后大家反应热烈,有的员工因为去的晚了,错过了前面讲课部分而遗憾不已。”笔者说。王工在座位上挪动了一下,笑了笑说:“谢谢大家的捧场。火工校正目前还没有成型的理论,但又必须在一定的理论基础的指导下进行。我们有的员工在给构件加热的时候,温度达到了1000℃,这样既破坏了材料经过正火处理的目的,浪费了人工、气体,又难以达到校正的目的,所谓事倍功半。”王工又说,“我很理解工厂领导的心情,他们是想借助

外力,通过加强学习来充实自己。我在精工代表着中咨的形象,能为大家服务,我感到很高兴。我的追求是脚踏实地,做点小事,这也姑且算是‘老有所学,老有所用’,为行业为社会做点贡献吧。”

### 首件必检,把关必严

王工不仅专业技术水平令人仰慕,其严格、细致的工作作风也同样值得我们学习。为了实现对工程质量控制由静态检查向动态控制转变,王工狠抓“首件”的检查。在第一根柱子组焊前,在第一根钢梁装配前,他总要到现场去,用实地检查测量的数据和结果来判断产品质量,评定等级,这样就使员工对质量问题不能遮掩,不能马虎处理,从而避免了同类问题的发生。

为了加强过程控制,王工将工作做到了前面。在原材料进场之初,王工就对每批材料实行“双控”(即既要有关质保书、合格证书,又要有材料复试报告),强化每道工序必须执行“三检”制,严格把好隐蔽工程的验收关。记得一次工商银行某支成品构件验收时,王工手持探照灯俯身检查焊缝外观后,对专职质检员递交的验收报告摇了摇头。质检员开始疑惑起来:焊缝外观感官良好,无飞溅、咬边等,为什么王工看过直摇头呢?这时,王工招呼大家一起来看,原来,在成品构件的焊缝检查中,需要使用光源斜照在焊缝上,这样,在垂直照射情况下不易发现的飞溅便一览无余。

经过及时的返工,这支成品构件验收得以顺利通过。此后,员工和质检员也就注意到了这样的细节,积极主动自检、互检,提高了一次报检



王工正在车间检查构件

合格率,保证了出厂产品的质量。

### 人品决定产品

“工商银行工程的生产任务刚刚开拆,您能给大家哪些建议呢?”笔者问。“我热爱我的焊接专业,而且一干就是43年。”王工站起来,点燃一支香烟,又坐下来,说:“学做事,首先要学会做人。有多高的人品就有多高的产品质量。诚然,理论知识、操作技能约束了你的产品质量,但只要你喜欢这个工作,强烈的责任心会驱使你努力提高业务水平,积蓄足够的技术力量把工作做好。当然还要获得领导和同事们的支持。只有这样,工作才能越做越顺,产品质量自然越做越好。”采访结束的时候,得知王工今年年初刚做完手术,医生建议他至少休息一年半以上的时间,而他在家休养不足四个月便又返回精工,投入到忙碌的工作中。我们在王工身上看到了熠熠生辉的敬业和奉献精神。

## 团结的力量

参加华联三鑫杯篮球赛有感

□ 周宇明

华联三鑫杯篮球赛即将开始了,精工钢构作为绍兴市80强企业之一也参加了这次比赛。作为一名2007年新进员工的我,非常荣幸能够参加这次篮球比赛。为了能够打出好成绩,我们精心准备,努力训练。为了训练常常放弃休息时间。在训练中,不仅队员在场上努力,场下教练员也十分忙碌。从后场到前场,教练员始终关注着每个队员的发挥能力,及时指出每个队员的不足,使队员在训练中得到了很大的提升。同时,我们还进行了两场友谊赛,既提前适应了比赛的气氛,又使我们在比赛中积累了赛场经验,为此次比赛做好了充分的准备。

华联三鑫杯男子篮球赛于10月29日上午8:00拉开帷幕,本轮参赛队伍分别为:精工代表队、三鑫石化代表队、塔牌酒代表队、光宇集团代表队、三力士集团代表队等球队。

在淘汰赛中,我们进行了三场比赛,其中在与志仁印染代表队和



精工钢构篮球队在赛场上拼搏