

精工钢构报

JingGong Steel Building News



2007年8月16日
星期四
第8期
总第62期

电子信箱
E-mail:office@jgsteel.com.cn
电子版网址
Http://www.jgsteelgroup.com

浙江精工建设产业集团有限公司主办 浙企准字第D058号

发现问题 分析问题 解决问题

——记长江精工钢构集团半年度工作调研



集团领导在宝钢制造公司进行调研

在的不足和较有潜力的优势资源,同时了解了关系到员工成长方面的各项需求。在调研过程中,方董事长多次指出调研工作不能仅仅局限于解决一些刻不容缓的眼前问题,应该更多地关注一些深层次的管理问题,帮助和支持各事业部、子公司消化吸收集团公司一些先进的管理思想和管理理念,实现管理上的输出。同时表示管理不仅要重视各项制度、政策的制定和执行,更应该关注干部队伍建设。只有建立一支好的干部队伍,各项制度才具有执行力。并表示面对错误应坦诚交流和充分沟通以免再次犯同样的错误。精工需要的是一个真实有缺陷的领导人,而不是一个虚伪完美的领导人。精工应围绕人的角度来解决人的问题,建立起“精工人”的标准,并以此作为人才筛选、衡量和晋升的准则。

本次调研作为集团公司自成立以来高层领导的首次深入基层开展调研,倾听基层员工的心声,是公司领导者对“关注员工成长”经营思路的又一具体力行的举措,同时也为制定2008年度工作思路和目标提供了最真实可靠的第一手资料。

了解事业部、子公司在过去半年中总体经营状况和业绩以及需要集团协调解决的问题。随后分别分组与中高层人员、技术线员工和生产线员工进行直接深入的座谈交流,在轻松活跃的气氛中相互交流了工作情况和对公司的意见建议,讨论了目前公司或部门运营中存在

喜讯

近日,经绍兴市企业联合会、绍兴市企业家协会对绍兴市各企业单位2006年度的各项经济指标考核评定,浙江精工建设产业集团被认定为2007年度绍兴市百强企业,位列第36位。

浙江精工钢结构有限公司、浙江精工世纪建设工程有限公司顺利通过浙江省建筑业诚信企业年度复评。

我司受邀参加第六届中国科学家论坛

本报讯(通讯员 钱琳)2007年7月14日至16日,“第六届中国科学家论坛”在北京人民大会堂隆重召开,本次论坛的主题是“创新中国——官、产、学、研和合发展”,我司专家顾问戴志先生参加了本次论坛。

在国家科委、中国科学院、中国工程院、国防科工委、中国科学技术协会、国家自然科学基金会的指导下,在清华大学、北京大学等高校的支持下,由科技日报社主办的高层次科技盛会,迄今已举办五届,成为我国一年一度的全国性重要科技盛会。

公司举办第一期生产管理技能培训

随着公司生产规模的扩大,公司对生产管理人员管理能力的要求及人才的需求急剧增加。为进一步提高公司生产管理人员的管理能力,加快对生产管理人员的培养,不断满足生产管理的需求,充分发挥公司生产制作的竞争优势,在集团方董的指示和关心下,结合公司目前生产管理水平和生产现状,经过仔细分析和甄选,公司最终聘请上海百仕瑞管理顾问有限公司为我司量身定制了适合公司发展需要的生产管理培训课程体系,力求打造生产管理精英团队。该课程体系共分八门课程,参加对象主要为二类人员:一类为指定参加人员(现任工厂总助及以上管理人员);二类为由员工自己报名或主管推荐的后备人才,公司根据培训人数及课程内容择优选拔。



但在授课过程中,汪老师以其深厚的理论功底、丰富的实践经验和纯熟的授课技巧,将精益生产管理的理念和知识讲解得深入浅出,通俗易懂,让每个学员都能理解精益生产管理的内涵所在,并且结合培训前一天在公司的调研结果,一针见血地指出了我司生产管理方面存在的问题和原因,与参训的生产管理干部产生了强烈的思想共鸣。最终,学员们被汪老师的真知灼见所折服,在听课的同时也对自身的管理工作进行了深刻反思,并培训效果如何也体现在此。因此,可以说本次培训不仅仅是一次培训,同时也是一次生产管理评审会议。在培训结束时,老总结合培训中提出的生产管理问题,及时对相关人士下达了指示,要求在在规定时间内做出整改措施,这样将培训内容与工作及时挂钩,相信会在最大程度上保证培训效果。今后几期如能同样做到如此,公司在八门课的整个培训项目结束后,公司生产管理人员的管理技能在整体上将会实现大幅度的提升。

我司精心打造广州第一高楼

□广州珠江新城西塔工程项目部 侯文洪

广州珠江新城西塔工程位于广州市中心,和即将建设的东塔合称双子塔,地上103层,高432m,此高度目前为世界第五,建成后将成为广州市第一高楼。该项目钢结构工程结构体系为筒中筒结构,平面为中心对称的等边三角形,立面为中间大上下小的纺锤形,核心筒为从下到上等截面六边形。外筒为斜交网格柱,内外筒通过楼层梁连接。钢结构总量约4.3万吨,外筒2.8万吨。我司承接外筒1.3万吨的工程,共135个X型节点和270件钢管柱。

总的关心下,在陈总、楼总的周密组织下,2007年7月18日,第一个节点顺利通过业主、专家、设计院、监理、总包的验收。构件外观、焊缝、质量控制资料获得一致好评,制作工艺、消弧工艺得到肯定,充分体现了精工人“精于技术,工于品质”的精神,为工程顺利进行打响了第一炮。值得一提的是,首个节点制作充分得到公司资深老专家的支持帮助,从工艺的制定、制作过程的质量控制、工艺的总结改善都凝结着老专家们的心血。而西塔现场项目部和制作项目部的年轻人则发挥敢于拼搏、精益求精的精神,以西塔项目的成败为自己的成败,以公司的荣辱为个人的荣辱,兢兢业业做好各项工作。



西塔工程首个节点验收现场

X型节点由四根管和中间拉板斜接,设三层与梁连接的节点。我司制造的最大节点重约68吨,管径1700mm,板厚55mm,中间拉板最大厚度为100mm。节点空间尺寸精度要求高,控制难度大,变形校正难,焊接量大,难度高且焊缝质量要求高,相贯焊缝均为一级。制作难度和项目重要性按集团孙关富总裁的话说,相当于第二个鸟巢。

根据招标要求,西塔外筒钢结构需要全部实物预拼装,这将导致项目成本增加、工期压力增大。为了确保首批实物预拼装的成功和取消以后的实物预拼装,7月27日,在华南事业部陈总楼总的牵头下,集团资深专家刘子祥、林观志、江荣熙以及华南事业部、重钢工厂的有关技术人员在武汉楚天工厂举行了“西塔预拼装问题与

对策研讨会”。会议就预拼装计划、方案、问题与对策、电脑预拼装展开充分讨论,确定预拼装实施的具体思路、计划,明确预拼装可能的问题和对策,决定首批三个拼装单元实物预拼装和电脑预拼装同时采用,并将鸟巢三维测量系统用于西塔项目电脑预拼装,以达到降低成本、加快工期的目的。

时值酷暑高温天气,绍兴重钢工厂、武汉楚天工厂正展开西塔项目构件的生产。火花闪耀,工人们挥汗如雨,车间管理人员辛勤地忙碌着,这些动人的场面让我们对项目的成功更加充满了信心,让我们为自己是精工人而感到无比的自豪。

加强通讯员队伍建设,为办好集团报而共同努力!

——本报举行2007年第一次通讯员会议

特别对新建立的《精工钢构报》通讯员制度,通讯员们进行了热烈的讨论,提出了很多宝贵的意见。有通讯员提出,通讯员的稿费能否按月发放;有通讯员提出,每月要报道的主题能否先传达给各个通讯员;有通讯员表示,集团报也应具有一定的娱乐性,能否恢复原来四版上的副刊。

吴总在会上回顾了《精工钢构报》的创办历程和已取得的成绩,强调了通讯员队伍建设的重要意义。吴总说,通讯员要写好稿,关键是要先练好内功,努力提高写作能力。吴总要求通讯员要勤写稿,勤投稿,每月至少要向《精工钢构报》投稿一篇,稿件要适应《精工钢构报》宣传企业形象、树立“精工钢构”品牌以及弘扬精工企业文化的用稿要求。

吴总在会上回顾了《精工钢构报》的创办历程和已取得的成绩,强调了通讯员队伍建设的重要意义。吴总说,通讯员要写好稿,关键是要先练好内功,努力提高写作能力。吴总要求通讯员要勤写稿,勤投稿,每月至少要向《精工钢构报》投稿一篇,稿件要适应《精工钢构报》宣传企业形象、树立“精工钢构”品牌以及弘扬精工企业文化的用稿要求。

通讯员代表谢吉、蔡赞上台发言,向大家表达了力争做好一个优秀通讯员的决心。随后,参会的各位通讯员纷纷发言,各抒己见,表达了对《精工钢构报》的期望;特别是对新建立的《精工钢构报》通讯员制度,通讯员们进行了热烈的讨论,提出了很多宝贵的意见。有通讯员提出,通讯员的稿费能否按月发放;有通讯员提出,每月要报道的主题能否先传达给各个通讯员;有通讯员表示,集团报也应具有一定的娱乐性,能否恢复原来四版上的副刊。

吴总在会上回顾了《精工钢构报》的创办历程和已取得的成绩,强调了通讯员队伍建设的重要意义。吴总说,通讯员要写好稿,关键是要先练好内功,努力提高写作能力。吴总要求通讯员要勤写稿,勤投稿,每月至少要向《精工钢构报》投稿一篇,稿件要适应《精工钢构报》宣传企业形象、树立“精工钢构”品牌以及弘扬精工企业文化的用稿要求。

通讯员代表谢吉、蔡赞上台发言,向大家表达了力争做好一个优秀通讯员的决心。随后,参会的各位通讯员纷纷发言,各抒己见,表达了对《精工钢构报》的期望;特别是对新建立的《精工钢构报》通讯员制度,通讯员们进行了热烈的讨论,提出了很多宝贵的意见。有通讯员提出,通讯员的稿费能否按月发放;有通讯员提出,每月要报道的主题能否先传达给各个通讯员;有通讯员表示,集团报也应具有一定的娱乐性,能否恢复原来四版上的副刊。

吴总在会上回顾了《精工钢构报》的创办历程和已取得的成绩,强调了通讯员队伍建设的重要意义。吴总说,通讯员要写好稿,关键是要先练好内功,努力提高写作能力。吴总要求通讯员要勤写稿,勤投稿,每月至少要向《精工钢构报》投稿一篇,稿件要适应《精工钢构报》宣传企业形象、树立“精工钢构”品牌以及弘扬精工企业文化的用稿要求。

加入精工团队 踏上事业之旅



2007年应届毕业生就要来公司报到了,公司上下都期待着这个日子的到来,大家都在积极地准备着,人力资源部作为牵头部门,首先考虑的是这些大学生的衣食住行和岗前培训工作。

一批07年应届毕业生走进精工,处处感受到“以人为本”的精工企业文化。

大学生做准备。一部分安排在新宿舍,一部分在老宿舍,还有一部分没有解决办法,怎么办?两个部门多次讨论之后后决定到附近小区去租房。公司陈国栋副总裁听说公司想在聚贤苑为大学生租房,毫不犹豫地把自己刚刚装修好的一百四十多平方米的人才房贡献了出来,公司孙关富总裁也特批了一笔为大学生们购买被褥、凉席、自行车等生活必须用品的款项,宿舍管理员将所有的房间打扫得干干净净,床位和被褥配备得整整齐齐,几个部门相互配合,准备了一周,万事俱备,只等大家的到来。

7月12日,就有同学打来电话,说他们希望早点到公司,已经买好了车票,13日就要过来了,14日包头的过来一批,15日哈尔滨的又有一批,都是晚上10点多钟到火车站。人力资源部黄幼仙总监得到消息后说,这些学生都是从很远的地方来到这个陌生的城市,他们对行走路线不是很清楚,并且到达的时间都在夜里,人力资源部必须派专人专车去接他们,并且要安排好他们的吃住。紧张而有序的接待工作开始了,连续3个夜晚,人力资源部和行政事务部的司机一起往返于公司与火车站之间,一批一批地接待、安排大学生。

接待工作完成之后,7月17日上午,在人力资源部的组织下,公司在四楼多功能厅举行了简单而又不失隆重的“2007届大学生欢迎会”,集团总裁孙关富、副总裁周黎明、(下转第二版)

本期导读	◆建立长效管理机制 达到持续改善目的 2版	◆谁是精工最可爱的人 3版	◆功成隐忍何须赞 魂撑广厦掣云天 4版	◆激情夏日 魅力精工 4版
------	-----------------------	---------------	---------------------	---------------