

钢构风采



大连期货广场

大连期货广场为双子楼建筑，每栋建筑面积21.1万平方米，地上53层，地下3层，高约232米。结构体系为剪力墙核心筒-钢框架混合结构，玻璃幕墙。主要由双塔式期货大厦及其附属配套设施组成，整个广场设计气势恢弘，大厦外观简洁明快，是一个具备国际标准的现代广场。建成后的大连期货广场将成为大连市现代金融业标志性建筑。之前，我司曾成功承建了大连期货广场A座项目钢结构深化设计与施工工程。此次又成功承接该工程二期(B座)钢结构的深化设计、制作、施工安装任务。

编者按：孙关富总经理在集团2007年发展思路研讨会上提出“关注员工成长，推行精益管理，追求运营卓越”的经营思路后，引起集团广大干部、职工的热烈反响，本报收到轻钢浙江公司、空间制造公司和重钢制造公司的三篇来稿，现刊登于此，以飨读者，并期望有更多的员工拿起手中的笔，为各部门切实贯彻、落实好2007年的经营思路而探赜索隐、献计献策！——此亦为稿约。

架设企业与员工共同成长、实现共赢的桥梁

——感悟于集团2007年经营思路

□徐利君

集团在2007年发展思路研讨会上，明确提出了2007年的经营思路——关注员工成长，推行精益管理，追求运营卓越，这充分体现了集团高层决策者的高瞻远瞩。在认真学习了孙关富总经理《2007年度经营思路和工作目标》和方朝阳董事长《“精益管理”和“卓越管理者”》两个耐人寻味的报告后，掩卷而思，不禁感慨万千……

“关注员工成长”，在“以人为本”日益渗透企业核心价值观的今天，我们的企业已深深领悟到“是员工为企业创造财富”这一简洁而深刻的理念，企业应高度重视员工的成长，这充分说明了我们的企业已把“人的管理”又提升了一个台阶。诚然企业要关注的不仅是客户和股东的利益，但更不能忽视的则是我们企业员工的利益。

世界很多知名的大企业都把“让员工和公司一起成长”作为自己在竞争中赢得优势的重要手段。众所周知，海尔集团在20年间就获得了无数的荣誉与尊重，海尔的“激活休克鱼”成为哈佛商学院的经典案例，海尔的成功，很大程度上源自于其对员工自我价值实现的首肯与激励。海尔集团的领导者认为，海尔并不缺少人才，人人都是人才，关键在于将每名员工最优秀的品质与潜能充分发挥出来。为了实现这一点，海尔的领导者“变相马为赛马”，任何人都不能满足已有成绩，只有创业，没有守业。通过对“优胜劣汰”这一古

老规律的恪守，激励员工不断超越自我，将个人发展掌握在自己手中。

我们的企业何尝不是如此。纵观我们精工钢构的发展史，在瞬息万变的市场经济大潮中，我们的领导决策层用他们的事业魄力和人格魅力赢得了众多优秀人才的执着与忠诚，他们率领精工队伍不畏艰难，正确把握经济形势，大力储备人才，一步一个脚印地发展，仅在短短的几年时间里就把公司从成立之初的一穷二白到今天已迅速成长为一个大型的钢结构上市公司，并明确了“坚持力争国内钢结构行业综合实力第一”的宏伟目标。公司规模在不断扩大，饱含着精工领导决策层和全体员工的集体智慧与汗水，记录着所有精工人自豪的、有精工特色的成长历程。

公司获得了如此骄人的业绩，离不开公司的“精益”管理和各项科学、超前的经营理念。企业间的相互竞争，实质上是人才之间的激烈竞争。人才是企业生存、发展、壮大的根本。公司始终坚持“以人为本”的人力资源理念，广揽人才，多渠道向高级人才抛出绣球，为公司经营提供人才保障。同时在招聘、使用、合同管理、薪酬福利、奖惩、提拔任用等涉及人力资源的各个方面进行制度化、规范化、科学化、公开、公平、公正的环境中发展，始终围绕“招好人、留住人、发展人、激励人”这四个方面，通过建立适应现代人力资源管理用人、竞争、培训、考核、激励、淘汰等各项机制培养人、激励人，用良好的企业文化引导人，从而更好地激发员工潜能，开发人力资源，提高企业的核心竞争力。

同时公司不仅关注员工的业绩表现，而且关注员工各方面的能力提升。培训是员工成长的推动力。一方面公司每年都策

划、制定比较全面、系统的培训计划，分层次、有重点地对员工进行岗位专业技术、工作技能技巧、先进管理理念等方面的培训，聘请专家到公司来授课，另一方面还鼓励员工自学，从时间、费用等方面支持员工参加与本职工作相关的各类职业资格证书和提高学历的学习、考试，帮助员工知识更新，完善自我，让员工成长得更快，使公司与员工达到双赢的目的。同时公司建立严格的绩效考核制度，除了对员工的工作过程提供积极有效的支持、指导和帮助，通过对员工满意度的持续监控、沟通，来发掘员工的个性化需求，考核结果直接运用于员工的月奖和年终奖奖励中，作为员工晋升、职位轮换与调整、以及培训与发展的依据。近期，公司又推出了公司后备人才的选拔和培养制度，开展了2006年度中、高层管理干部和员工的绩效、能力和态度的全方位的评估，这些说明我们的企业在支付员工合理的薪酬之外，正千方百计、想方设法为员工成长创造更多的机遇和条件，让员工确实感到自己是在与公司一起成长。

企业在成长，员工也需要成长。在动态的社会内，作为一名员工，如果不能主动与公司同步成长，不但会使公司的发展受到制约，而且最终难逃被企业淘汰的命运。对员工来讲，很多人一直都在不懈地寻找适合自己发展的最佳平台，薪酬已不是他们考虑的唯一因素！为未来做准备、为成功打基础，要自信力、要成就感、发展、成长，已成为他们关注的重点！一个把自己的命运与企业的命运连在一起的员工，一个视公司利益为自己成败的员工，一定会将自己全身心的力量投入到每一天的工作中

中。“做好工作不仅是对公司负责，也是对自己和同事负责”，这就是员工对自己的严格要求。员工的成长是与公司的发展分不开的，面对机遇与挑战，用辩证的方法和眼光分析、理解整体与个体的关系，用智慧和力量为公司的发展铺路搭桥。

所以说，在一个企业中，员工与企业的关系已不再是纯粹的“雇佣”关系，“知识”作为资本，将被员工随身携带，并将投入到所在的企业之中。这就需要企业爱护自己的员工，并引领他们与公司一起成长。企业关注员工成长，为员工营造一个良好的工作环境，员工会以更大的工作热情和更高的工作效率回报企业，从而让企业“成长”，达到员工和企业的共同发展，从而实现企业与员工双赢的目标。“与公司一起成长”是我们员工的最高追求，也是知识经济时代企业发展的必然要求。公司关注自己员工的成长与发展，就是关注公司本身的成长与发展。

没有公司的成长，就没有员工的自我实现；没有员工的成长，就没有企业的长盛不衰；员工成长是公司发展的动力，公司发展是员工成长的根基，只有共同成长才能实现双赢。员工与公司一起成长！亲爱的员工朋友们，你们准备好了吗？

(作者单位：轻钢浙江公司)

精工诗苑

精工钢构 为神州添彩

——参加2007年发展思路研讨会有感

□周仁忠

是钢铁与力量的组合
精工钢构 从江南水乡出发
披荆斩浪荡之雄风
挟碧水悠悠之碧波
精工钢构 一路走去
风雨无阻 遍地开花

以钢铁的意志
构筑现代建筑的辉煌
大江南北 长城内外
响彻精工人豪迈的歌词
从精工大厦
到举世闻名的“鸟巢”
从东海之滨
到非洲大陆
精工振翅飞翔
十年征程 长风破浪

千年的古纤道为精工作证
有一种精神 震撼心灵
敢为人先
精美的钢铁会唱歌
敢于负责
倾囊奥运 把握命运
一诺千金 赢得信任逐浪高
一丝不苟 任尔东南西北风
用心做事
只为把不可能变成可能
真诚待人
让五湖四海的朋友走向精工

精工钢构 铁铸的风采
精工钢构 为神州添彩

2007年发展思路研讨会抒怀

□朱华永

一
日月轮回又一载，回首往事心无愧。
骄人业绩堪回味，精工处处留精彩。

二
各路精英齐相聚，奏响凯歌犹征程。
待到来年共此时，笑着大地展新姿。

对精益生产的几点体会

□宗慧芳

2007年元月6日第一次参加经营思路研讨会，方董、孙总在会上提出了2007年的经营思路：“关注员工成长，推行精益管理，追求运营卓越”。因此，精益管理成了我们大家谈论最多的话题。以前在日本专家交流的时候曾经接触过这方面的一点知识，一年多的时间过去了，好像印象不深了。通过这次参加2007年公司经营发展思路研讨会，我突然想起原来学习过的这些知识可以运用到现在的工作中。精益管理源于精益生产，现在我想谈谈对精益生产的几点体会。

第一，就是要树立客户观念。现在的工作中上道工序与下道工序之间的拉动关系，大家似乎对这个考虑得不是很多，觉得只要能做好自己的本职工作就可以了，没有想过我们是为客户服务的，谁是我们的

客户。也许很多人觉得一般工作中不存在这些问题，其实仔细想想，在工作中我们每个人都扮演着不同的角色，我们既是别人的客户，也在为别人服务。我们想从别人那里得到的服务，其实就是我们自己应该为别人做的。2007年我们将通过重钢的宣传栏及培训，让我们的全体员工对这个问题有更深刻的理解，也更清楚地认识到客户这个概念。

第二，就是运用质量管理基础工具得到的启示。这个管理工具让我们明白了效率最高的生产方式就是在合理的布局下实现一个流，如何运用管理工具，并找到工作中的薄弱环节、对其进行不断的改进是比较关键的问题。同时，我们要避免不能为了解决一个瓶颈问题而让原来不是瓶颈的问题变成了瓶颈这一现象的发生。

第三，就是团队意识。虽然这个问题我们似乎经常说，可是在工作中我们又有多少人能做到？有的时候我们总是埋头做自己的事情，从来没有想到要去和别人沟通，没有想过信息的交流，其实很多事情只要大家齐心协力，相互帮助，在协作过程中充分的信任自己的工作伙伴，这样工作就会开展得很顺利了。

2007年发展思路研讨会结束了，但精益生产的推广与实践才刚刚开始。相信精工的全体员工都能够真正地把精益生产的理论与我公司的实际相联系，做出有精工特色的精益生产模式。就让我们拭目以待，学习并运用国际先进的管理模式，真正实现我们的愿景——成为钢结构行业的领跑者。

(作者单位：重钢制造公司)

精工青年喜相聚 快乐圣诞迎新年

本报讯(本报记者 周仁忠)2006年12月23日晚，公司200多名青年相聚永通度假村，参加“2006梦幻圣诞夜”联欢晚会。

晚会持续了二个半小时，自始至终洋溢着欢乐、祥和的气氛。在如梦似幻的晚会现场，欢声笑语接连不断，掌声此起彼伏。舞台中央，表演者各展才艺；舞台四周，观众们与圣诞老人一起分享着无比的快乐。

晚会节目丰富多彩，有独唱、连唱、戏曲、小品、魔术表演、游戏等等。整台晚会

的节目都是精工青年自编自演，展示了精工青年多才多艺的另一面，展现了精工丰富的企业文化。

晚会持续了二个半小时，自始至终洋溢着欢乐、祥和的气氛。在如梦似幻的晚会现场，欢声笑语接连不断，掌声此起彼伏。舞台中央，表演者各展才艺；舞台四周，观众们与圣诞老人一起分享着无比的快乐。

“2006梦幻圣诞夜”联欢晚会，为2006“精工文化年”又增添了靓丽的一笔。



(由海外及销售支持部寿国柱供稿)

英语角

英语会话

场景介绍：一外商罗伯特先生来访，我方陪同参观生产工厂。
Introduction: A foreign businessman Mr. Robert comes for a visit, one of our managers accompanies him to go around the manufacturing factory.

Mr. Robert: We are here. It is the headquarter of Zhejiang Jinggong P-D Steel Building Co., Ltd. It is like what you described. Very big.
罗伯特先生：我们到了。这就是浙江精工钢构有限公司的总部了。真的像你说的一样很大。

Manager: Thank you. Now let's go around and I will introduce the company to you briefly.
经理：谢谢。那我们四处走走，我再跟你简要介绍一下我们公司。

Manager: Please take the safety helmet and go this way.
经理：请带好安全帽，然后往这边走。

Mr. Robert: OK. Thanks.
罗伯特先生：好的，谢谢！

Manager: This is the welding area. That machine the welder is working on is the controller of the automatic submerged arc welding machine. Look, that's the submerged arc welding.
经理：这边是焊接区。那位焊工正在操作的是自动埋弧焊机的控制器。瞧，那边正在进行埋弧焊。

Mr. Robert: Very efficient. What's that where the sparks are splashing?
罗伯特先生：很高效率啊！那边火花飞溅的是什么地方？

Manager: Oh! That is gas gouging and shot blasting area.
经理：哦！那是气刨和抛丸区。

Mr. Robert: OK. Very impressive. Let's go and see the storage yard.
罗伯特先生：好！真是印象深刻啊！

那要不去看看堆场？

Manager: All right. We have both raw material yard and finished products yard. Look, the H beams and columns and trusses are stored there. They will be shipped very soon.
经理：可以。我们有原材料堆场和成品堆场。看，那边堆的H型梁、柱和桁架都将很快发运出去了！

Mr. Robert: OK. Thank you for your explaining. I'd better go back and prepare for the negotiation tomorrow.
罗伯特先生：很好！非常感谢您的讲解。现在我最好回去准备一下明天的谈判。

Manager: Fine. Let me drive you back to the hotel.
经理：可以！那就让我开车送你回酒店吧！
(由海外及销售支持部寿国柱供稿)