

跨出校门 直面人生新的洗礼 融入精工 接受企业规范培训

# 2006 届大学毕业生入职培训紧张进行中

□人力资源部 张健

经过集团人力资源部严格的筛选，精工钢构2006年吸纳的应届大学毕业生名单终于敲定。此次公司集中招聘了近80名大学毕业生，涉及的专业包括土木工程、焊接、工程力学、工业工程、工商管理等等，来自包括北方工业大学、宁波大学、重庆大学、华中科技大学、郑州大学、南京大学、福州大学等20多所高校。

为了欢迎他们的到来，7月11日，在集团行政楼四楼多功能厅隆重举行了2006届大学毕业生欢迎会。集团总经理孙关富、顾问总工程师林观志、杨文柱、制造管理中心总监楼宝良、技术中心总监黄明鑫、行政管理中心总监吴先贵以及各制造公司人事行政负责人出席了此次欢迎会。会议由集团人力资源部副总监黄幼仙主持。

会上，公司资深专家和职能部门负责人先后在台上致辞，以“同事”之名热情地称呼新加入精工钢构的2006届大学毕业生们，向大家表示最热烈的欢迎。几位专家和部门负责人先后向大家介绍了公司产品结构和技术管理体系运行情况，强调了建筑业在国民经济中的基础性、重要性和先导性的作用，勉励大学生们要保持旺盛的学习劲头，“非学无以广才，非志无以成学”，虽然离开了学校，但绝不能放弃学习态度和习惯，在精工要像海绵一样汲取各方面有益的营养，从基础学起、做起，充分发挥自己年轻的优势，扎根在精工，成长在精工。

会上，集团总经理孙关富以“昨天、今天、明天”为主题，向应届大学毕业生详细介绍了公司的发展历史、目前的状况、未来的发展规划和战略方向，提出了“要吃得起苦、要用心做事、要虚心、要有信心、要有责任心”的五点具体要求，使大学生们更加全面、准确地了解公司，对未来



的发展也坚定了信念，树立了信心。

当天下午，集团副总黎明以“以精英团队打造精工文化，以精工文化塑造精工人”为题，为大学生们上了一堂生动活泼的精工企业文化课。周总以自己的亲身体会和经历，详细介绍了精工领导能力模型和员工行为准则模型，企业蓝海战略和蓝海战略之间的差异，要求大学生们牢固树立两个意识：客户意识和创新意识，希

望大家树立一往无前、敢为人先的精神，摒弃明哲保身、但求无过的思想。最后，周总还介绍了公司的信息沟通平台并以比尔盖茨的11条名言相赠，勉励大学生们要有自信心，切忌眼高手低，要树立正确的人生观和世界观，端正态度，在以后工厂劳动锻炼的时间里要认真地向工人师傅们请教学习。

在其后的几天时间里，集团人力资源部副

总监黄幼仙以及人事招聘、培训和安监办的主管同志先后为大学生们授课，系统讲解了公司各项规章制度、业务流程、员工行为规范、薪酬福利体系、职业化教程、团队合作、责任心、服务意识、安全规范等，对大学生们进行了系统的职业化教育，以生动的案例，活泼的形式为大学毕业生们步入工作岗位上了“第一课”。

7月16日，第一阶段理论知识的培训的结束，公司组织了对新进大学生第一阶段培训情况的考试，并按照《2006年应届大学毕业生培训计划》的安排，从7月17日起，他们将在各工厂指定师傅的带领下劳动锻炼两周，当天举行了师徒见面会，明确了双方的权利和义务。7月17日，劳动锻炼的第一天，大学生们穿着崭新的厂服，戴着崭新的安全帽，怀着激动的心情在人力资源部相关人员的带领下来到了工厂，在工厂领导的带领下，来到了各自的工作岗位，并受到了工厂师傅们的热烈欢迎，在这里他们将开始一段新的考验。7月29日，为拉近新进大学生与老同事之间的距离，公司专门组织了新老员工的篮球对抗赛，公司老专家戴为志亲自作为此次比赛的裁判。

对于公司来说，优秀大学毕业生是一笔宝贵的财富，多年来，公司始终坚持“以人为本、科技为先”的经营理念，不断加大应届毕业生的引进力度和培训力度，使得我们企业的人才队伍不断壮大，人才梯队逐步形成，人才结构日趋优化，确保了企业的可持续发展。大学生们的成长离不开全体老员工的共同关心和支持，期望公司各级同事能够为他们提供帮助和鼓励，给他们以施展才华的舞台，早日把他们培养成为业务骨干，能够在生产、经营、技术、管理等各方面发挥作用，为公司的发展贡献力量。

## 新闻短播

### 我司进行 QEO 三合一管理体系外审

7月10日至13日，北京三星九千质量认证中心对我公司 QEO 三合一管理体系（即 GB/T19001-2000 idt ISO9000:2000, GB/T24001-2004 idt ISO14001:2004, GB/T28001-2001 idt OHSAS18001-2001）进行外审，其中质量管理体系和职业健康安全体系为复审，环境体系为换版审核。

在经过为期4天的审核后，此次审核组总结指出，多年来，精工钢构高度重视管理体系的保持和提高，企业的体系方针得到了持续的贯彻，最高管理者和全体员工的意识、环保意识和职业健康安全意识的得到进一步的加强，管理职责和承诺得到了进一步的落实。根据管理方针，公司在相关责任人和层次上设置了若干目标、指标和 EMS、OHSAS 管理体系，结合绩效指标和管理体系的目标、指标进行考核，结果均已达到目标要求，公司具备实现目标的能力，管理评审评价方针适宜，公司配备的设施、设备、人力等资源能持续满足产品生产和施工管理体系运行的需要。审核组一致同意精工钢构通过2006年度监督审核和环境管理体系 ISO14001:2004 版的换版推荐。

在肯定成绩的同时，审核组也对体系运行中的不足之处提出了整改意见。审核组希望公司在下一阶段工作中进一步加大对环境因素、危险源的识别和整理，同时，对公司在法律法规动态更新方面提出更高的希望和要求。

集团总经理孙关富在末次会议要求各级管理人员要以三合一管理体系为基础，认清企业资质与员工安全、产品质量的关系，扎扎实实地做好体系运行的各项基础工作。

(信息管理部 丁先平)

### 集团公司与采购人员签订廉政协议

7月28日下午3:00，一年一度的采购人员廉政协议的签订在公司一楼3号会议室举行。受集团公司董事长委托，生产制造总监楼宝良、行政管理总监吴先贵与全体采购人员签订廉政协议12份。他们包括：主材专职采购员；辅材、配件专职采购员；设备、办公用品、劳保用品、电脑及耗材、工程运输兼职采购员。

签订廉政协议是集团公司采购管理（询价比价、采购奖励、廉政协议）三大法宝之一，会上公布了2005年度的采购人员奖励兑现金额。

### 制造管理中心组织召开公司半年度废料管理工作会议

会议强调 废料管理如何抓 分类堆放第一步

7月24日下午，制造管理中心在集团行政楼一楼1#会议室组织召开公司半年度废料管理工作会议，公司相关部门及各制造公司废料管理负责人、各废料承包商参加了此次会议，会议由制造管理中心副经理周晋三主持。会议重申了公司废料管理制度，就目前存在的问题进行了充分讨论，并对下一阶段的管理提出了指导意见。会议指出，公司对于废料管理一直坚持双方互赢的原则，希望废料承包商能进一步端正心态，加强环保意识。

此外，会议特别强调，各制造公司清洁工需严格按照公司相关规定，对不同性质的废料进行分类堆放，最大限度地防止夹带混装现象的发生。

为提高火工弯圆质量，提高工作效率，确保山东荣成体育中心项目按时完成，7月26日下午，空间工厂召集了各火工弯圆加工班组、质检、工艺技术人员及工厂领导二十余人，对前阶段大管径火工弯圆进行阶段性总结与回顾，同时对加工过程中出现的弯圆变形问题、矫正问题及需调整的方案，与会人员进行了热烈的讨论与经验交流，并制定了下步的火工弯圆的工艺计划，为实现“保质量、促工期、争形象、上台阶”的总体要求打下了坚实的基础。

“山东荣成体育中心”体育馆工程造型新颖，结构独特。其中φ1422的圆管由于材料管径大，壁厚，弯曲难度大。从接到任务起，空间工厂上就积极准备，但工厂没有加工生产过，甚至在询问了许多外协专业厂家后，也并没有加工经验和加工设备。工厂领导决定从头摸索，制定一套切实可行的制作方案，完成加工任务。

经过专家、各班组反复讨论，并进行车间试制，技术人员对工艺方案进行不断修改和完善，终于制订了科学合理的新工艺方案。新方案的实施不但保证了加工质量，特别是大大缩短了加工周期，提高了生产效率。虽然这个火工方案是针对φ1422的圆管制定的，但对其他直径的圆管加工也提供了宝贵的经验。

大口径圆管火工弯圆工艺的制定和实施得到了工厂领导的大力支持，同时离不开工厂的许多工人师傅积极参与和献计献策。本工艺的制定，不但解决了空间工厂当前加工中的难题，还进一步提升了公司的加工技术水平。

近年来，公司大力倡导通过技术创新、工艺创新等手段进一步降低成本，在生产环节上为企业在激烈的市场竞争中赢得竞争力，本工艺的制定和实施就是一个很好的佐证。

## 空间制造公司召开大口径圆管火工弯圆技术总结会



### 华东建筑设计院的专家考察精工



7月29日，华东建筑设计院院长兼党委书记姚文林、总工程师、设计大师汪大燮等一行十余人对我司进行了考察。集团董事长方朝晖向考察团详细介绍了公司的发展状况，并陪同参观了公司绍兴基地各制造公司。考察团对我司近年来的蓬勃发展给予了充分的肯定。

### 宁夏回族自治区政府主席马启智视察银川河东机场

7月31日上午，宁夏回族自治区政府主席马启智、副主席王政率发改委、建设厅、交通厅、民航总局等部门主要负责人一行来到银川河东机场新建航站楼参观考察。新建航站楼的建筑平面采用矩形主楼、前列式手指廊的布置方式，建筑主体长度144m，指廊长度264m，航站楼最大进深84m，建成的新航站楼将以最少的楼层变化、高标准的服务、步行路程短、转运旅客时间短以及一体化的公共交通系统等特点给旅客提供最大的方便。

我项目经理郑雪祥向马启智主席一行作了关于精工钢构进军西北片区的汇报。明确了集团公司将大力开拓西北市场的决心和信心，特别是把银川河东机场作为我司目前进驻西北市场的标杆工程。马启智主席充分肯定了精工钢构集团敢于创新、敢于拼搏，以及脚踏实地的工作作风，希望全体施工人员克服困难，力争



上游、齐心协力把银川河东机场建设成为一只精品工程，争创“鲁班奖”，力争为宁夏回族自治区建国50周年呈上一份满意的答卷。

(银川机场项目部 孙利军)

### 武汉建筑业协会领导到精工楚天钢构视察指导工作

7月26日上午，武汉建筑业协会副秘书长、韩香田副秘书长、张汉珍副秘书长、熊远根总编等一行四人对精工楚天钢构新厂房筹建和过渡期的生产工作进行现场指导并召开了现场工作会。黄陂盘龙经济开发区管理委员会副主任黄文胜、黄陂区建设局副局长卢厚、黄陂盘龙建设分局局长喻忠建等陪同视察工作。

公司熊总和筹备组郭总陪同武汉建筑业协会谭秘书长一行参观了新厂房的筹建的施工现场和公司临时办公生产现场。在现场工作会上，熊总向协会和管委会的领导介绍了我公司新厂房筹建进展情况和我公司二期工程桁架制作情况。精工楚天钢构新厂房建成后面积将达到42000m<sup>2</sup>，是我国华中地区规

模最大的单体车间，也将成为精工钢构集团在华中地区重要的钢结构设计、生产、制作基地。

在听取了熊总的介绍后，武汉建筑业协会和黄陂区政府职能部门领导均表示在日后的工作中将给予大力支持和帮助，共同促进武汉市建筑事业的发展。武汉建筑业协会谭秘书长作为建筑行业方面特级专家，从“天时、地利、人和、创新”四个方面对我公司新厂房的建设和现场生产方面提出几点意见。希望精工楚天钢构成为华中地区钢结构建筑业的龙头企业，争取每个工程都能成为当地标志性建筑，多获得工程建筑方面的奖项。

会后大家一起参观了天河机场二期航站楼桁架安装的施工现场。(精工楚天钢构 方文)

### 2006年非计产员工上岗资格考试拉开序幕

本报讯 2006年7月15日和7月22日，人力资源部协助营销管理中心和各制造公司，先后在集团范围内组织对营销人员和质检人员进行了上岗资格认定考试，为公司2006年集团所有非计产员工上岗资格考试拉开了序幕。

公司对非计产人员上岗资格考试的认定，旨在对员工上岗资格基本情况摸底，以期通过培训和考试，让员工进一步掌握岗位知识，满足岗位基本技能的要求，通过优胜劣汰的方式保证员工的素质，为公司的持续发展打下扎实的基础，同时也为员工成长提供明确的方向。接下来，公司还将陆续对生产线、施工线、技术线、行政人事财务线的员工进行资格考试。



### 轻钢安徽公司举行生产管理培训

为提高生产管理人员的管理技能，拓宽生产管理人员的管理思路和生产管理知识，轻钢安徽公司人力资源部于2006年7月9日组织了为期1天的生产管理培训，参训人员为轻钢安徽公司生产班组长以上管理人员、各职能部门科级以上管理人员、长江农机和长江紧固件公司班组长以上生产管理人员，参训人员共178人。

本次培训邀请了国际职业培训师协会会员、生产管理专家、高级讲师陈毅敏主讲，培训主要从一线管理者的角色职责、现场管理与持续改进、一线主管必备技能等几个方面进行讲解。课堂采取了教员与学员互动，典型案例的精髓剖析，生动幽默的语言讲解，增加了培训的气氛，增强了培训的效果。

通过此次培训，提高了生产管理人员的现场实际管理技能，使生产管理人员增强了对自身角色和职责的认识，明确了作为一名基层管理人员不仅要善于管理，而且还要更好地发挥基层管理人员的教练作用，团结和带领团队完成各项任务。(轻钢安徽公司 夏华)

## 墙煌建材防火板开发初步成功，外贸又有新进展

铝塑复合板是近几年被广泛用于建筑内外墙面的装饰材料。随着世界各国对建筑防火安全性的要求越来越严格，装饰材料的防火性能成为建筑设计师必须考虑和选择的问题。而防火铝塑板因具有优异防火性能和物理力学性能，作为幕墙的防火装饰材料，已成为建筑设计师们的首选产品。

防火铝塑板由涂装饰铝与无机阻燃性聚乙烯塑料芯材用高分子粘接膜(或热熔胶)经热压复合而成的一种新型金属塑料复合材料。由于该产品技术含量高、入市“门槛”高，使许多普通铝塑板生产商望尘莫及。

2005年底，墙煌建材总经理陈国明提出：为进一步扩大铝塑板的国内外市场，我司必须自行开发防火铝塑板。这个方案一提出，今年年初，在陈总的关注与新产品开发小组的带头下，生产部、开发

部进行了大量的工作。从原材料的筛选到加工工艺的改进，再到产品的性能检测，于6月底，防火铝塑板开发初步成功。经过试制和改良，7月初开始小批量的正式生产。

就在防火板开发成功喜讯传出的同时，外贸部也有了令人振奋的消息——7月份新增加的俄罗斯客户敲定铝塑板订单4万平方米！其中有6000平方米就是新开发的铝塑防火板。

7月18日，俄罗斯客户来我司考察后表示，对咱们的生产现场、设备、工艺流程都很满意，特别看到公司完善的质量保证体系后，很是放心。客户在经过第一次下单的全程跟单后，基本了解了咱们铝塑板完整的工艺流程，表示对接下去的订单很放心。

据外贸部的调查了解，新型的环保防火板在世界

各国市场都很大，特别是俄罗斯，国内市场无法满足防火板的需求。但是，国外对防火板的防火等级要求很高，需要达到国际认证标准。因此，我司现在生产的防火板还需要进一步改进。

产品经过国家防火建筑材料质量监督中心、国家铝塑复合建筑材料产品质量监督中心联合抽样检测，其燃烧性能和物理力学性能满足GB8624-1997难燃性材料(B1级)标准要求，部分达到不燃材料(A级)水平，要全部达到不燃材料(A级)水平还需要更多的研究和努力。

只有不断开发新产品，才能满足日益发展的市场需要；只有使产品不断向绿色、环保、健康型发展，才能在竞争中立于不败之地。因此墙煌建材将新产品开发作为今年的重点工作之一，希望有了新产品的推动，外贸会有更好的进展。(墙煌建材 张君)