

钢构风采



常州体育会展中心

常州体育会展中心工程由体育馆、游泳馆及会展中心等组成。作为体育会展中心核心建筑的体育馆，在规划中为椭圆形建筑，高约37米，屋盖体系高20米，整个体育馆建筑面积近2.5万平方米，正式比赛时，能容纳近6000人同时入场。其钢结构的椭圆形屋盖，华丽中彰显出磅礴气势，是整个体育馆的一大亮点。

倾情“鸟巢” 无私奉献在精工

——记国家体育场(鸟巢)项目监理部驻精工监理王景尧

□品牌部 周仁忠

按照集团孙副总总经理的批示:我们公司有一位特殊的人物,他不是领导,也不是一位血气方刚的年轻人,他更不是精工人,但从他身上可以看到我们精工企业文化中弘扬和塑造的“精工人”的缩影。他是北京中咨工程监理公司驻精工的监理王景尧老人,一位饱经风霜的工程师。什么叫负责?什么叫爱岗?什么叫集体利益、集体荣誉最大化?他是值得我们精工人深思和学习的榜样。带着这样的重任,我到制造一线作了采访。

一、王工鼓舞人心的思想政治工作,值得我们学习。
“鸟巢”前期工程——主体结构于2006年5月8日按原定计划提前53天圆满完成,后期工程收尾战于6月初开工。为自始至终地做好受全国人民关注的鸟巢工程,集团领导对此非常重视,对收尾战役提出了更高的要求,力争通过善始善终地做好整个鸟巢工程。为精工成为中国钢结构行业的领跑者注入信心和动力。

收尾战役打响后,作为驻厂监理的王景尧老人,发扬他在“鸟巢”前期工程时取得的工作经验,采取多管齐下的思想政治工作方式和方法,凝聚人心,将制作工人的兴趣点集中到“为奥运、再铸精工辉煌”上来——

(一)利用各种会议做好“鼓舞、启发”工作。二期工程上马时,王工提出了“竭尽全力,超越自我,挑战极限,实现目标”和“精于技术、工

于品质,天天进步,再创辉煌”的战斗口号。又会同项目一、二部,分别召开二期工程目标专题会、车间现场会、质检员专题会、生产协调会等;各种会议上,王工以一个老工人的身份,与大家面对面地交流和交流意见。王工善于激发工人们的主人翁意识,他对工人们常说的一句话是:“精工要成为行业领跑者,关键要靠质量和技术;鸟巢工程为精工提供了一次展示质量和技术的大好时机,我们要千方百计这个千载难逢的机会,善始善终地保证鸟巢工程质量,为精工争光,为国家体育场建设项目做出新的贡献。”

(二)利用宣传工具做好“鼓励、督促”工作。王工充分利用厂内的宣传橱窗和车间内的宣传看板,亲自动手,与厂内项目制作部共同举办以质量和进度为重点的“鸟巢”工程宣传报道,对工程制作中涌现出来的质量先进分子、技术能手等,及时进行公开表扬。

(三)通过竞赛、评比活动,达到激励员工、发挥模范带头作用的目的。王工深知激发工人们的主观能动性的作用。“鸟巢”工程开始后,王工发起了多次竞赛和评比活动。
“保质量、创精品”生产制作竞赛活动,是王工精心策划的一次质量大行动。一期工程时,王工根据“鸟巢”工程的要求,制定了精品构件的标准。每一件构件做好后,王工亲自进行检验,如果符合精品要求的,就在构件上贴上他做的“精品构件”标记。第二天,对生产“精品构件”的班组,进行表扬。该项活动,对“鸟巢”工程整体质量的提高,起到了极大的推动作用。

王工又开展了“鸟巢”制作质量信得过班组、车间、责任人”评比活动。根据工

程进度,已评比了4次,由项目部主持召开了表彰大会,对荣获“信得过”的车间、班组、责任人、质检员和员工进行了表彰。

二、王工爱岗敬业、勤勤恳恳的工作作风,值得我们学习。

王工常说的一句话是:“我来到精工,就是精工的一员,就要融入到精工这个大家庭之中,为精工着想,为精工贡献自己的一点力量。”

王工每天至少要在车间内巡控三次,在巡控中发现质量问题立即指出,要求整改。王工所在的监理部每天进行24小时值班。王工还将他的手机号码公布在办公室门前,厂里无论谁有事,王工随叫随到。王工每天工作到深夜,遇到有物件要出厂的日子,无论再晚,他总是坚持工作到物件出厂,才回宿舍休息。

王工放弃休息日,天天忙碌在“鸟巢”工程项目部里。“鸟巢”一期制作时,王工远在辽宁老家的92岁的老母亲生病住院,但为了精工正在制作的“鸟巢”工程,王工硬着心肠没有回去探望。

三、王工为了国家和集体利益敢于越位管理的工作风,值得我们深思。

为了按时并保质保量地完成“鸟巢”工程,王工敢抓敢管,敢于越位管理。在抓和管的过程中,王工言传身教,真诚待人,通过自己的一言一行去影响别人,感染别人,从而感动别人。王工主动做精工的一个生产指导员和安全管理,抓工程的进度和质量,抓安全生产。工程进度慢了,他比谁都

读《自动自发》有感

□安徽分公司人力资源部 孙正菊

近日,拜读了《自动自发》一书,该书是作者商业思想的完美集合,书中从对待工作、公司、老板和自己等几个方面阐述了成功的要素,虽然是从商业的角度出发,但是其所倡导的一名优秀员工应具备的职业操守、基本素质等与我公司的企业精神不谋而合,该书所阐述的如何成为一名勤奋、敬业、忠诚、自信的员工的理论,确实让人受益匪浅。

“对待工作要勤奋”。这是书中指出的一条运用于任何人任何工作的不变的真理。在国企中,工作懒惰容易成为通病,因为很多人认为工作只是生存的需要,是为了维持生活不得已而为之的。不能理解工作的真正意义,自然就不会有工作的热情,也就无法做到勤奋,书中通过一些生动的实例,一些成功的经验告诉我们,工作不但是为了生计,更重要的是在工作中充分挖掘自己的潜能,发挥自己的才干,如果能将工作视为一种积极的学习经验,那么,每一项工作中都包含着许多成长的机会。

事实证明,机会往往是青睐于那些苦干实干的人,能得到提升重用的人未必是最聪明的,但必定是最勤奋的。勤奋工

作的人能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩,能在工作不断完善提高自我,即使眼前被忽略了,只要通过不断的努力,“是金子总会发光的”。

“对待公司要敬业”。书中说:当我们把敬业变成一种习惯时,就能从中学到更多的知识,积累更多的经验,就能在全身心投入工作的过程中找到快乐。的确,敬业表面上看来是有益于公司,但最终的受益者却是职工自己,敬业就是尊重自己的工作,表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等职业道德。若是每个员工都能具有这样的职业道德,以敬业的态度对待工作,对待公司,那么,公司的效益就能提高,就能在竞争中取胜,只有公司发展强大了,效益提高了,员工的个人收益才会有保障有提高,个人与公司的利益永远是紧密相连的,因此,敬业不只是为了公司,更是为了自己。

“对待自己要有信心”。这是成功非常关键的要素,因为世界总是为那些具有真正的使命感和自信心的人大开绿灯,无论出现什么困难,无论前途看起来多么黯淡,他们总是相信能够把心目中

的理想图景变成现实。

在工作中,我们经常会遇到这样那样的困难,没有自信的人就会退缩,认为自己无法面对和解决,于是会把问题丢给别人,而造成的后果是他永远也无法处理这类困难,而充满自信的人会告诉自己:不用怕,我能应付,他会想尽办法去钻研,去学习,去求救,直到问题解决。最终的结果是他不但解决了困难,还掌握了新的技术本领,并从中得到成就感,这样的人才会胜任各种工作,才会不断进步和提高,永不屈服,百折不挠的精神是获得成功的基础。

总之,“忠诚、敬业、勤奋、自信”是作为一名优秀员工必须具备的素质,是工作的必守法则。《自动自发》一书深刻论述了良好的品质、职业操守对人何等重要,笔者认为,该书书名“自动自发”可理解为“自觉、主动、自信、奋发”,只要树立了坚定意志,富有忍耐力、头脑机智、做事敏捷的好形象后,无论在哪里,都能找到适合自己的好工作岗位,“忠诚、敬业、勤奋、自信”的员工在任何工作中都能胜出,都能取得成功,得到回报。

得道多助 失道寡助

——论经营员工人心

汉字实在是大意思了,不知你是否注意过企业一词中“企”字的写法,上面一个人字,下面一个止字,如果去了上面的人字,就只剩下止了,企业也就变成“止业”了。企业是由人组成的,没有了他,企业当然就只能“止业”而不能存在了。这也许是一种巧合,但它的确可以给我们一种启发,引导我们去思考一些问题。

古人云:“得人者得天下”等,讲的都是人心的力量。在企业中最直接经营员工人心的是,企业各级管理者。企业的各级管理者应该本着“己欲达,必先达人”的思想,将下属的利益放在一个重要的位置上,赢得下属的人心,而不是时时将自己的利益放在首位。

管理者要赢得下属的人心,首先自己要修身养性,在团队中树立榜样,成为标杆。为团队创造信任、公开、积极交流的环境,有效地消除团队成员之间的隔阂和冲突。

其次,作为管理者要敢于承担责任。管理者要将工作交给下属,责任留给自己,在下一道命令之后,自己也要投身到员工中去,跟大家共同承担责任,这样才能提高工作效率,才能获得大家的信赖,当然这也是经营人心的最高精义。

最后,管理者对于下属的态度,也是管理者经营下属人心不容忽视的另一个要素。同样一件工作,机械地强迫去做与开动脑筋倾注全部精力去做,其业绩相差十万八千里。管理者对员工要求过于严厉苛刻,员工就会以机械的态度应付自己的工作;只有那些懂得人性化管理的管理者,才能用到肯动脑筋的员工。开明的管理者时时都会让员工知道,他自己是下属们的一个伙伴、一个同事、一个与他们真诚合作的朋友,而不是随便把他们当机器使唤的人。

管理者只有以真挚的情感,加强与下属员工的情感联系和思想沟通,满足员工的心理需求,形成和谐融洽的工作氛围,说真话,道真情,真帮忙,尊重员工的人格,关心员工的疾苦,做员工的知心朋友,遇事多与员工商量,通过以心换心的方式感动员工,这样管理者才会具有吸引力、号召力、影响力,具有了人格魅力。当然在以后的工作中,员工更有激情与干劲,最终实现企业、管理者、员工三方的利益。

编者按:为激励那些长期为公司服务的关键岗位员工,确保员工的身心健康,增进员工间的交流和友谊,让大家彼此了解,从而提高团队协作能力,增强企业的凝聚力,公司于近期开展了一系列有序、有组织的员工外出旅游活动。



轻钢浙江公司一行在兴隆植物园



精工假期财务部一行在公司新建的三亚“美丽之冠”留合影

惬意的旅程 在海南激昂

□轻钢综合管理部 徐利君

值此公司提供的旅游良机,8月24日至28日,轻钢公司制造深化设计线等一行团队满载期盼踏上了海南这片风光旖旎的热带岛屿。四天的旅程让团员们得以全身心的释放,不仅游览了海南各处具有热带风情的景点,更尽情领略了异域风情,是一次愉快而惬意的旅行。辽阔广袤的天空、澄澈透明的海域、平坦柔软的沙滩和树影婆娑的椰林几乎让所有的团员们流连忘返,回味无穷。再次感谢公司提供的机会,让员工们在紧张的工作中博得轻松的休闲,如今团员们又返回了工作岗位,以更加饱满的激情,最佳的状态开始迎接新的工作任务的挑战。

海南之行

□财务部 边国海

的眼前掠过,仿佛生活一点也没有受到打扰。这是一场视觉的盛宴,也是一次心灵的洗礼,大自然赐给人类如此旖旎的景色,需要我们用心去关爱呵护。午后,一场热带特有的雷雨给人带来丝丝凉意,在细细的雨丝中漫步

海南岛人烟稀少,荒凉凄清,是封建王朝流放逆臣之地。流放到这里的人,在这“鸟飞尚需半年程”的地方,来去无路,只能望海兴叹,故谓之“天涯海角”。宋朝名臣胡铨,“区区长万里天涯路,野草烟生断雁飞”。唐朝宰相李德裕用“一去一万里,千之千不还”的诗句倾吐了谪居的际遇。这组记载着历史上谪臣贬官的悲剧人生,经历代文人墨客的题咏描绘,成为富有神奇色彩的著名游览胜地。作为新时代的旅行者,我们的心绪如重返童年,有的团员赶紧在镜头前定格下灿烂的笑容;有的团员忙着捡拾贝壳作为留念,沙滩上一行行斜斜的脚印,记录着我们美丽的旅程。迎着海风,听着海水拍打礁石,感受浪花亲吻自己的脚丫,这种惬意舒适平时的烦恼压力一扫而光,不由的使人心情愉悦,充满活力。

虽然旅行很快就结束了,但大海却让人拥有了宽广的胸襟和广阔的视野,给人以无限的启迪。感谢三亚,感谢海南,感谢精工。愿以此为起点,以全新的精神面貌迎接工作和生活的挑战。

心事浩茫连广宇,于无声处听惊雷

——广州白云会议项目工程建设掠影

□广州白云国际会议中心项目部 易勇

金秋九月,广州白云会议项目工地喜报捷传,我司圆满完成钢结构的全面封顶,总安装量1.8万吨,在“精工钢构”光辉业绩上又浓墨重彩地写下了新的一页。忆苦思甜,心中波澜起伏。

广州白云会议工程施工任务重、施工环境差、技术含量高,工期要求紧,针对现场这些状况,我司克服种种困难,从4月12日开始吊装,到八月下旬,在短短的四个半月时间就完成了1.7万吨的安装量,其时间之短,安装量之大,在我司历来的项目工程建设上是前所未有的,与同行业领域内的安装量和安装时间相比,这个成绩也是罕见的。在8月下旬,工程建设的最后冲刺阶段,多项工作同步展开,为加快工程进度,项目部再一次加大了人员、机械的投入,再次掀起了工程建设的新高潮,有力保证了我司九月初钢结构的全面封顶。

“高山仰止,景行行止。”有信仰就有追求,有追求就有动力。精工人信仰什么?信仰“用心做事,把不可能变成可能”;信仰“真诚待人,感动自己才能感动别人”。这些在白云会议项目得到了充分的验证。

广州地处南国,春夏多雨,连绵的阴雨天气给我司的各项施工工作带来了极大的影响和不利。君不见,多少工人在雨中搬运材料,雨衣雨裤,上下湿透;君不见,多少工人在雨中拼装构件,大伞撑起,伞外大雨,伞内小雨,为了保证焊接质量,还要用烘枪烘烤焊接部位;君不见,多少工人在雨中铺设压型钢板,头上是雨,脚下是水,处处小心,时时提防,安全问题也不容忽视。六月骄阳,七月流火,非雨即晴,高温天气一直持续不下,热浪袭人,现场的人员无不是汗流浹背如雨下,身上的衣裳是干了又湿,湿了又干。项目部买回大量的“仁丹”、“藿香正气水”等防暑药品发放到每个工人手中,“向雨天要晴天,向夜晚要白天。”精工人是说的到,做的到。七月下旬D栋观众厅棚顶吊装进入了最紧张

的阶段,工人24小时在现场作业,倒运材料,拼装构件,起吊桁架,各司其职,秩序井然。每当看着工人草草吃完了又开始继续干活,不禁令人肃然起敬。

有工人的地方就有我们精工的项目管理人员,安排工人作业、协调吊机设备、检查施工质量,处处闪现着他们熟悉的身影。当别人中午十二点在办公室吹空调的时候,我们的施工人员在现场进行施工;当别人晚上十二点下班上床睡觉的时候,我们的材料员还在现场倒运材料,为第二天的吊装做准备。项目经理赏根荣、项目副经理刘方更是栉风沐雨,亲力亲为,经常深夜十二点还在现场讨论第二天的工作计划和解决眼前遇到的各种困难。领导们的工作作风极大地鼓舞了项目人员的士气,整个工作局面始终保持着气势如虹的状态。

白云会议项目工程建设取得今天的成就离不开各级领导的关心和大力支持。六月初,方朝阳董事长视察了工地,详细询问了当时工地现场吊装工作、材料到场情况、工期进度等情况。六月上旬和八月初孙副总总经理两次到项目部检查工作,召开现场工程进度安排会议。华南事业部总经理陈国栋经常晚上驱车到工地参加晚十点的夜巡,总经理助理兰勇更是身先士卒,吃苦在前,每天工作都在16个小时以上,一次两天一夜没有睡觉。“感动自己才能感动别人”,再没有更好的例子可以阐述这句话的含义了。

广州白云项目是精工钢构向华南地区发展迈出的第一步。“心事浩茫连广宇,于无声处听惊雷”,方朝阳董事长要求我们尽心尽力,尽职尽责满足业主对我们的要求,使我司在华南市场上的销售“不飞则已,一飞冲天;一鸣则已,一鸣惊人。”白云项目就是彰显精工形象的大舞台。成绩只能说明过去,还有很多不足的地方值得我们去改进,我们要再接再厉,奋发图强,为做好下一个项目不懈追求和努力。