

一、学习业务本质的态度

人生在世，总要有一个自己赖以安身立命的一技之长。对有一技之长的员工将越来越受到重视，走到哪里都能受到欢迎；反之，那种对业务抱有一知半解，得过且过的员工将很快被环境所淘汰。

1. 钻研业务的态度

每位精工员工都要抱有一种强烈的求知欲望的态度，一时一刻也不放松业务学习，并且做到学有所专长，成为某一方面的骨干或“尖子”。业务要学好，必须有二戒：

一戒懒惰。德鲁克说过，“一个企业不能依赖于天才”。那依靠什么呢？《中庸》云：“人一能之，己百之；人十能之，己千之。”意思是，别人一次能学会的，我学一百次，别人十次学会的，我学一千次。我想，精工的价值观“用心做事，把不可能变成可能”也是体现在这里的。

二戒虚荣。孔子曰：“知之为知之，不知为不知。是知也。”你刚刚进公司，对业务不熟，工作会遇到不少问题，这没有关系，不会不耻，不懂就问，要像郑板桥那样，一问不得，不妨再三问，问一人不得，不妨问数十人。这样几天弄懂一个问题，几个月下来你就厉害了。

2. 勇于创新的勇气

每位精工员工要在工作中善于发现人之所未见，敢于提出人之所未言，要勤于思，敏于行，勇于探索，不断在实践中有新的认识，新的创意。

根据我的观察，员工做事大致可以分为二类：一类是用手做事，领导布置什么就做什么，按部就班，照葫芦画瓢；一类是用脑做事，对于一项工作会努力琢磨如何完成得更快更好。精工鼓励具有创新精神的员工，精工精神中就有“勇于创新”。

二、对待的职业操守的态度

一个好员工不仅应该是一个有本领的人，还

编者按：人力资源是第一资源，是支撑企业持续健康发展的关键。精工钢构秉承“以人为本，科技为先”的经营理念，紧紧围绕企业战略目标实施人力资源管理战略，通过不断引进高素质的人才，加强人材梯队建设，创新人力资源管理，实现公司人力资本的增值。

态度决定一切

——谈怎样成为一名有执行力的精工员工

□集团总经理室 周黎明

必须是一个品行高尚的人，俗话说：有才无德是危险品。因此，要成为精工一名有执行力的好员工，光有过硬的业务本领还不够，还必须要良好的职业操守。

1. 认真做事

对待工作一丝不苟，不偷懒，不耍滑，不拖延，主动、负责、尽力把工作干到别人很难挑出毛病的程度。

对于工作主动认真、敬业负责的员工，领导把任务交代给他会感到放心，但在我们身边，做事不认真的现象并不鲜见。一个做事偷懒耍滑不认真的人，在品质上一定是不诚实、靠不住的人，这样的人，出路只有一条。因此我总是对刚毕业的年轻人说，精工要努力使你养成认真做事的习惯，这个习惯会使你终身受益。

2. 工作主动

对待工作不要斤斤计较于份内份外，如果多干活是“吃亏”的话，那么千万记住一句古语“吃亏是福”。什么是主动？主动就是不用别人告诉他，他就能出色地完成工作；差一点的，就是别人告诉他一次，他就能去做，再差一点，就是别人告诉他两次，才能去做，更差的，就是形势所迫，才能把事情做好，最差的就是，即使有人逼着他，告诉他怎么做，并且盯着他做，他也不会把事情做好，这种人只有失败。

去的样子也很不容易。

三、以真诚的态度营造和谐的人际关系

1. 服从领导

对来自上级的决定、指令、只要是不违背原则的，必须无条件服从，并且要形成习惯，即使不理解也要很认真的去执行。

一是原先与你平起平坐的同级成了你的上级，可能他某些方面还不如你，但管理层需要他，你就不应闹情绪，对人不理不睬。二是原先你的下级成了你的上级，你的心态也要及时调整，三是公司之外的空降兵成了你的领导，更不要给人下不了台。

总之，尊重领导是作为一名员工首先要处理好的人际关系。而对领导最大的尊重，就是对于领导下达的指令，不折不扣地执行，而且要尽最大努力把任务完成到最好。执行力是处理与领导关系的核心。

2. 团结同事

同事之间要和睦相处，不能嫉妒嫉能，更不能仇视，要通过你的努力，共创一种心情愉快的工作环境，一种催人奋进的工作氛围。

同事相处，首先要多看人家的长处，切忌自高自大，有的人眼里没有能看得上的人，本事大，地

位高，大不能大，人大不值钱，人大讨人嫌。你的本事再大，人家不买你的帐，你就会成为孤家寡人。海纳百川，有容乃大。

四、以清醒的态度认识自己

1. 认识自己

精工每位员工要客观地分析自己，评价自己，了解自己的长处与短处，认清自己所处的环境和形势，使自己永远保持清醒的头脑，既不因成功而得意忘形，也不在挫折面前垂头丧气。怎样才能认识自己呢？

一是：学会自我反省。曾子曰：“吾日三省吾身”。要明白：一个人，只有改变了自己，别人才会改变对你的看法。

二是：倾听别人的反映。当局者迷，旁观者清。首先要牢记“忠言逆耳利于行”，要真诚、大度，真心诚意地接受批评，哪怕有的批评重了一些，甚至是错的，也要真诚地表达出一种感激之情。

三是：要学会与人对比。唐太宗李世民说过“以铜为鉴，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失”。

2. 相信自己

对自己要有信心，这是对事业有激情的源泉，而有激情是事业成功的根本。

无论做什么事一定要想“我能成功”。遇到困难一定要想“我能克服”。有一些人，什么事都没开始做就先发愁，这也不行，那也不行，面除了困难还是困难。其实，许多事你还没干，怎么知道不行？人，不能妄自尊大，也不能妄自菲薄；不能高估自己，也不能小看自己。自信，能使人产生一种巨大的力量，把不可能变成可能。一个人是这样，一个单位也是这样，只要领导有自信，员工有自信，就可成为一个不可能战胜的群体。

希望精工的一位员工都是一个能干的人，一个正直的人，一个头脑清醒的人，一个与周围环境融洽的人。

集团举行新进大学生座谈会



8月6日下午，集团新进大学生座谈会在公司举行。集团总经理孙关富、副总经理周黎明、执行副总兼技术中心总监黄明鑫、顾问总工程师林观志以及集团下属各公司人事线负责同志与新进大学生们亲切交谈，听取了大家有关入职培训、基层锻炼一个月以来工作、生活情况的汇报，公司领导鼓励大学生们要克服困难、认真钻研业务技能，尽快适应环境，转变角色，努力发挥聪明才智，为精工的发展做出积极贡献。（本报采访了座谈会上几位大学生的发言）

2006年5月11日，我正式成为长江精工钢构集团的一员！作为新员工的第一份工作，也是非常重要的工作，就是尽快适应工作环境，进入工作角色，融入工作团队！在将近三个月的工作中，在领导和同事的帮助和鼓励下，加上自身不断的努力，我已基本上融入到精工钢构的大家庭中。我主要是从以下几个方面融入精工集团的。

第一、与领导沟通交流，向领导请教，认识精工，感受精工文化。

领导都是从基层做起的，对企业的文化、制度、员工构成情况，特别是如何开展工作十分清楚，再者领导无论对技能、业务熟练程度都要高于员工，沟通时领导的一言一行都是对员工工作的指点与帮助；其次，在与领导沟通时，领导可以从员工的言谈中了解员工兴趣、爱好、特长等方面存在的不足，从而给予适当的指导和帮助；再者，对于新员工来说，与领导沟通从心理上有了适应工作环境的能力，为迅速适应工作环境，进入工作角色开了一个好头。

参加工作以来，和领导就工作问题、生活问题进行了沟通和请教，正是在他们的帮助和指导下，我才能很快地融入公司，进入工作的角色。记得刚进公司时，对企业的体制和平时的一些生活方面不是很熟悉，黄工及时和我沟通交流，通过与黄工的交流，使我对公司有了一定的了解，生活上也给予很大帮助。在接下来的几个项目的投标工作中，碰到的许多工程实际问题是在学校的学习中没有碰到的，甚至无从下手，是来工、刘工和高工给予我很大的帮助和指导，让我从开始的无从下手，到现在的胸有成竹。同时，他们

的工作风格，工作态度，也让我对精工的企业文化、企业作风有了更加深刻的认识和理解。

第二、积极主动和同事相处交流，让自己从内心真正成为精工团体中的一员。

作为新员工，刚参加工作会有一种孤独感，生活上再没有大学里周围熟悉的同学，工作中对工作程序、实施细节不够熟悉，所以会有一些笨拙转向找不着北的感

觉，和周围同事的相处、沟通和交流让我慢慢对工作熟悉起来，对周围不再陌生。参加工作以来，我在空闲时间和同事打篮球、乒乓球，积极参加部门组织的业余活动，参加党组织生活，工作中注重与周围同事的交流，这些都在很大程度上帮助我从内心更好地融入到精工钢构大家庭中。

另一方面，众所周知，钢结构是一项非常复杂的工作，需要多个部门，不同人员的协调配合才能做好、做精。和同事融洽的相处交流，使我们在工作中配合更流畅，更默契，使我们的团队更加有竞争力。

就拿我参与的两个投标工作来说，涉及到技术方案、深化设计、商务技术、加工制造等各个方面同事的配合。每次投标工作都会让我和同事之间更加融洽，使我对工作的性质和方法有了更深入的认识，也让我们之间的配合更加默契，正是这种默契

的配合，使我们的团队在短短的6天时间完成了北京南站的标书。

第三、认真工作，在工作中总结学习，不断进步。

工作就是要将理论知识应用到实践中，虽然大学里我已经学习了丰富的理论知识，但是工作让我觉得大学学到的知识还远远不够，所学到的知识还非常零散，不能系统地应用到实际工作中，这就要求我必须不断学习，不断充实自己，不断向周围的专家、同事学习。无论是在理论上，还是在实际的工作经验上，他们都有许多值得我去学习。在完成每一项工作之后，我都会对该项工作进行总结，总结自己的收获和不足，不足之处争取早日改进。

到目前为止，我参与了5个项目，每一个项目的完成，都给我带来很大的进步！从设计到投标，再到研发工作，每向前进一步都意味着我又学到了新的知识。这样的不断学习，不断进步，使我在工作中更有信心，更快地融入到工作角色中，也就能更好地完成工作任务。

第四、正确看待挫折和困难，用心做事，把不可能变成可能。

从“象牙塔”走出来，踏上工作岗位，面对的是和校园里完全不同的氛围，遇到困难和挫折在所难免。碰到工作无从下手，方法不对，结果不正确等等，困难和挫折会接踵而至。面对困难和挫折，我没有气馁，没有过多地责备自己，没有给自己太多的压力，我坚信，只要去努力，没有什么不可能，因为周围有很多同事都是非常乐于助人的。

总而言之，适合的才是最好的人才。对于精工，对于我个人，这句话都是正确的。既然我选择了精工，我就要融入精工！

新员工入职感言

认准自己的特长，充分发挥自己的能力，就能获得成功的机会。 ——技术部施工组织设计 郑孝谨 不要去想事情有多烦琐，去做就好了。 ——技术部施工组织设计 陈文军 学习不一定成功，不学习一定不能成功，精工让我学习，也让我成功。 ——技术部 张国灿 尽最大努力，不说放弃，全身心的投入，拿出最好成果。 ——技术部深化设计 马丽 精工，真的充满着挑战，要有思考的脑子迎接挑战。 ——技术部施工组织设计 李兴柠 调整心态，找准位置，用心做事，持之以恒，保持饱满地学

习及做事激情，为理想而奋斗。 ——商务部预算 蓝亚珍 为了今日荣光，明日辉煌，我们唯有奋斗前行。 ——商务部 傅冠群 心有多大，舞台就有多宽，精工——梦开始的地方。 ——轻钢设计院设计员 张材 有人帮你，是你的幸运；没人帮你你是公平的命运，没有人应该为你做什么，因为生命是你自己的。 ——项目管理中心计划运营 王晓燕 我憧憬，我追求，我执着，我努力…… ——中港项目运营部计划员 宋良 只要用心做，就没有什么不可能。 ——信息部 蔡赞

熔进炉中方成钢

——走进精工的几点感受

□技术中心 范鹤涛

成为精工的一员已经近三个月了。

与每一个新员工一样，就如何融入精工这个大集体，我也经历了一个由不适应到适应的过程。在此，我就谈一下自己这三个月来的感受，算是与大家共勉，也欢迎大家斧正。

人生与事业不妨比作一出舞台剧，我们每个人都将是主角，舞台就如同我们所处的环境。于是舞台与我们自身这两个主要因素决定了我们人生与事业的成败与否。

一、精工大舞台

精工这个大舞台很大、很明亮，也给我们提供了足够的学习和发展空间。

首先，一个公司能否健康有序地发展，与其是否有完备的“法治”基础是紧密相关的。而我们精工已经走过了企业从人治到法治的关节点。其次，作为一家上市公司，精工有充足的资金流作为我们企业发展的坚实后盾。“为有源头活水来”，有源之“水”不仅能使一个人的思想犀利，更能使我们的企业有强健的肌体。有这样的“利器”，精工何愁“工”不善！再次，精工有很优秀的决策层、强干的管理层和技术层。抢占战略制高点靠的是决策层，但如何守住优势，进而“攻城掠寨”，靠的就是管理层和我们每个精工人。这就要求我们每天都贡献出自己的力量，为企业发展出谋划策、亲历亲为。用戴总充满期待与信任的讲话就是：“还是要靠你们能尽快成长起来。”

听到戴总这番话时，我很受鼓舞；公司的优势使得我干劲倍增，公司存在的需改善的问题也使自己肩上添了一份压力与动力。今天再次把心底的这份激动与自豪拿出来与大家分享，希望能够鼓舞更多人。

来到公司的这段时间，深感到公

司各级领导对我们的殷切期望。一次技术中心的聚会上，孙总就说过：“我们的人才培养能不能加快些？”公司各级领导也在认真贯彻这个思想，一直在想尽各种办法让我们能够早日挑大梁。

可见，精工无论是硬件方面还是领导认识方面都给我们提供了一个广阔的大舞台。

二、自身因素

“先做人，再做事”，我一直很认同这个观点。“性格决定命运”，“细节决定成败”等等，最终都能归结到这一点上。只有踏踏实实、敬业负责才能够把事情做细、做好。只要认真去做每一件小事，一个人的事业就没有不辉煌的道理。因此我想，若要在我们精工成就一番事业，首先要内练功。在这一方面我认为有以下几个方面需要我们去做好。

1. 如何看待工作

每天都有做不完的事情，好不容易做完一件，立刻又有大量的工作。我相信这些想法或多或少我们都曾有过。作为新员工，从校园那样一个相对宽松的环境来到要求严格的工作单位，这种感受会更强烈。同样，我适应这个环境也花费了好长一段时间。但是我的经历使我体会到：我们做的每件工作，都是自己一生宝贵的财富。

读研期间，导师也有部分联系工程实践的横向课题，如绘制钢结构详图，由于比较枯燥，那时很少有人去做，但现在回头想想，真的感谢这些看似枯燥的重复，正是这些工作使得我能够很熟练地使用 AutoCAD，尤其是为大众所不太熟悉的立体图绘制。

2. 如何看待与领导的关系

每个人都希望约束少一点，希望

没有人时时“管”着自己，这也许就是造成我们与领导之间有一种猫鼠游戏的思想根源。然而在我看来，我们的上司不仅是一位总在督促你不断前进、不断完善的人，更是一位在我们忙完自己负责的工作休息的时候，统筹全局，把握整体的人；我们的领导既要做好自己负责的那份工作，又要整合团队，让每个人都出色地完成工作。大海航行靠舵手，我们这样一个团队要靠一颗拳，扭成一股绳，一定少不了这样的领导。树立了这样一个观念，我想关系也应该轻松多了。而且，换位思考一下，我觉得我们应该把自己的那一份真诚完全奉献出来，同时协助领导把事情做好。

这一点在做北京南站标书编写工作中得到了很好的例证。北京南站的标书编写工作时间紧，任务重-从熟悉图纸到拿出高质量的标书前后只有6天的时间。这样一个当时在我看来似乎不可能完成的工作，正是在公司上下齐心协力、在各级管理人员高效整合团队效率的前提下，出色地完成了。

我们每个人来到精工都是为了成就一番事业，精心维护我们这个团队，心朝一处想，劲朝一处使，这样不仅成就了精工，其更成就了你我。

3. 从小处着手

每天的事情千头万绪，我们制定的目标、努力的方向也似乎高不可攀。该如何下手呢？我觉得应该心向顶峰，从小处着手。

刘备曾说过：勿以善小而不为，勿以恶小而为之。好多时候我们会以为屑小之事缠绕住我们的雄心壮志，其实一屋不扫，何以扫天下；也正是涓涓细流才成就了海洋之大。

捡起一张废纸，熄灭公共场合下点燃的烟，离开办公室时随手拧紧亮着的灯……这些琐碎的事都能让我们成为令人肃然起敬的人。

仔细做好哪怕你认为最没意义一件工作，也许我们的事业也就在这些举手之间成就了。

让我们一起为了精工的明天，为了我们自己的明天不断努力……

新老员工篮球对抗赛



为了让新进大学生感受到公司的企业文化，增进新老员工的交流，增强应届毕业生对公司的认同感，7月24日，2006年新进大学生与公司的老员工进行了一场篮球友谊赛。

（人力资源部 谢吉）

北京三杰举行迎新联欢晚会

北京三杰 2006年新进应届毕业生在经过为期一周的系统培训及一个月的岗前实习，现已全部正式到岗，公司全体员工为表示欢迎，8月18日晚，“弘扬三杰文化 发扬新生力量 展现真风采-北京三杰国际钢结构有限公司06年度迎新联欢会”在公司多功能厅隆重举行。晚会上节目丰富多彩、形式多样，重点突出了“缘”和“才”，“缘”使我们走到一起，“才”使我们的表演给大家带来更多的欢乐，晚会在主持人诙谐幽默的调动中使气氛达到了一个又一个的高潮，晚会中互动游戏及抽奖活动大家积极参与，高潮迭起，精美的奖品更是带动了全场热烈的气氛，最后晚会在全体新生的大合唱《相亲相爱》以及众人意犹未尽的心情中划上了句号，这一晚，大家留下了深刻而又美好的回忆。